



# **PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE 2019**

Arapiraca, janeiro de 2019

## SUMÁRIO

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE DA SUPERINTENDÊNCIA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GESTÃO PARTICIPATIVA.....	03
PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE DA SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DO TRABALHO EDUCAÇÃO EM SAÚDE.....	15
PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE DA SUPERINTENDÊNCIA DE REGULAÇÃO, CONTROLE, AUDITORIA E AVALIAÇÃO.....	23
PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE DA SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO .....	34
PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE DA SUPERINTENDÊNCIA DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE.....	41
PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE DA SUPERINTENDÊNCIA DE ATENÇÃO A SAÚDE .....	83

## SUPERINTENDÊNCIA DE PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO E GESTÃO PARTICIPATIVA – SUPGEP

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE					ANO 2019		
<b>Diretriz 6:</b> Estabelecer a relação interfederativa, fortalecendo o Planejamento Estratégico e a Gestão no SUS, com Participação e Controle Social.							
<b>Objetivo 1:</b> Ampliar e qualificar os canais de participação da população no SUS.							
<b>Objetivo 2:</b> Consolidar e fortalecer as ações sistemáticas de planejamento e de aprimoramento da Gestão do SUS.							
<b>Objetivo 3:</b> Requalificar a Infraestrutura das Unidades de Saúde do SUS Arapiraca para proporcionar condições adequadas para melhoria do atendimento à população.							
AÇÃO	META/INDICADOR DE SAÚDE	ATIVIDADES	RECURSOS (R\$)/FONTE	RESPONSÁVEL	PERÍODO QUADRIMESTRE		
					1°	2°	3°
01- Implementar o processo de planejamento, monitoramento trimestral e avaliação com elaboração das programações anuais pelas equipes locais das Unidades de Saúde. <b>(PMS 2018-2021)</b>	Descentralizar para 100% das Unidades de Saúde o processo de planejamento, monitoramento e avaliação.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilização dos gerentes para adoção de ações sistemáticas de planejamento;</li> <li>• Oficina para elaboração da Programação Anual de Saúde pelas equipes de saúde local;</li> <li>• Acompanhamento do processo de monitoramento e avaliação da PAS junto aos gerentes das Unidades de Saúde.</li> </ul>	PMA	Planejamento	X	X	X

<p>02- Criar link ou site específico da Secretaria Municipal de Saúde para disseminação de informações acerca da saúde, divulgação dos eventos e publicização de documentos específicos.</p> <p><b>(PMS 2018-2021)</b></p>	<p>Garantir 01 espaço de divulgação permanente das informações da secretaria de saúde.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Discussão com a Coordenadoria de Comunicação da Prefeitura sobre o conteúdo e periodicidade da alimentação do link.</li> <li>• Divulgação em meio eletrônico das informações necessárias ao monitoramento e avaliação da Gestão do SUS.</li> </ul>	<p>PMA</p>	<p>Planejamento</p>	<p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
<p>03- Implantar software capaz de permitir o monitoramento dos instrumentos oficiais de planejamento em saúde, integrado com o orçamento da saúde.</p> <p><b>(PMS 2018-2021)</b></p>	<p>Adquirir 01 software para a informatização do processo de planejamento, monitoramento e avaliação em saúde.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação com a Coordenação Geral de Monitoramento e Avaliação de Resultados.</li> <li>• Apresentação do sistema TARGET para a equipe técnica;</li> <li>• Alimentação do sistema com as ações de saúde e Monitoramento de Resultados;</li> <li>• Treinamento dos técnicos de referência para utilização da ferramenta.</li> </ul>	<p>PMA</p>	<p>Planejamento</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
<p>Elaborar instrumentos oficiais de planejamento (Programação, Relatório Anual de Gestão) e Relatórios Quadrimestrais.</p>	<p>Elaborar 02 instrumentos oficiais de planejamento (PAS. e RAG).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assessoria as superintendências e áreas técnicas;</li> <li>• Consolidação e revisão da</li> </ul>		<p>Planejamento</p>	<p>X</p> <p>X</p>		

	<p>Elaborar os 03 Relatórios Quadrimestrais.</p>	<p>PAS 2019;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encaminhamento da PAS 2019 para apreciação e deliberação pelo CMS.</li> <li>• Articulação com as superintendências para construção do RAG- 2018;</li> <li>• Alimentação no SARGSUS do RAG-2018;</li> <li>• Encaminhamento do RAG para apreciação e deliberação pelo CMS, Câmara Legislativa e Tribunal de Contas.</li> <li>• Elaboração dos Relatórios Quadrimestrais de Gestão;</li> <li>• Encaminhamento dos Relatórios Quadrimestrais para apreciação e deliberação pelo CMS;</li> <li>• Divulgação em meio eletrônico das informações necessárias ao monitoramento e avaliação da Gestão do SUS;</li> <li>• Envio regular dos balancetes financeiros quadrimestrais ao CMS para apreciação;</li> </ul>	<p>PMA</p>		<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>
--	--	--	------------	--	---	--	--

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de audiência pública no legislativo.</li> </ul>			X	X	
Aprimorar o processo de Monitoramento e Avaliação da PAS 2019.	Realizar 03 oficinas (quadrimestrais) de avaliação da PAS.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Assessoria às superintendências e áreas técnicas no monitoramento das ações;</li> <li>• Agendamento das Oficinas de Avaliação junto as Superintendências;</li> <li>• Coordenação/realização das oficinas de Avaliação.</li> </ul>	PMA	Planejamento	X	X	X
					X	X	X
						X	X
Realizar reuniões mensais junto aos gerentes das Unidades de Saúde.	Realizar 10 reuniões/ano de gerentes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Divulgação de cronograma de reuniões;</li> <li>• Organização e definição de pauta, priorizando as indicações dos gerentes;</li> <li>• Coordenação/ realização das reuniões.</li> </ul>	PMA	Planejamento	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
02- Fortalecer os Conselhos Locais de Saúde enquanto canais de participação da população na gestão do SUS. (PMS 2018-2021)	Assessorar 100% dos Conselhos Locais com parceria dos Assistentes Sociais, para o fortalecimento da participação e controle social.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definição do cronograma de reuniões com assistentes sociais em conjunto com a Atenção Básica.</li> <li>• Planejamento e monitoramento das ações de fortalecimento do controle social;</li> </ul>	PMA	Gestão Participativa	X	X	X
					X	X	X

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação com os Assistentes Sociais e Gerentes de UBS para realização das reuniões descentralizadas;</li> <li>• Atendimento as demandas dos Conselhos Locais que não possuem assessoria técnica do profissional de serviço social.</li> </ul>			X	X	X
					X	X	X
05- Garantir e apoiar a participação dos conselheiros de saúde (municipal e local) em atividades que estejam relacionadas ao controle social. <b>(PMS 2018-2021)</b>	Viabilizar com base em critérios previamente estabelecidos, a participação de representantes de 01 CMS nos eventos oficiais do Controle Social.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Solicitação de participação dos conselheiros de saúde a partir de agenda de eventos oficiais sobre o controle social (Municipal, Estadual e Nacional);</li> <li>• Acompanhamento do processo de solicitação da participação em eventos.</li> </ul>	PMA	Planejamento/ Gestão	X	X	X
					X	X	X
06- Manter a confecção das edições periódicas do boletim informativo do CMS divulgando as atribuições e ações dos CLS e CMS junto à população. <b>(PMS 2018-2021)</b>	Elaborar 03 Boletins Informativos por ano.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração dos Informativos periódicos;</li> <li>• Encaminhamento do material para a Coordenadoria Geral de Comunicação do município;</li> <li>• Confecção de material informativo;</li> <li>• Distribuição dos boletins junto aos Conselhos de</li> </ul>	PMA	Planejamento/ Gestão	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

		Saúde e entidades afins.					
07- Garantir a realização da VIII Conferência Municipal de Saúde <b>(PMS 2018-2021)</b>	Realizar Conferência Municipal de Saúde. 01	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apresentação ao CMS da proposta da VIII COMUSA e formação de Comissões;</li> <li>• Viabilização do decreto de convocação da VIII COMUSA;</li> <li>• Realização das Pré-Conferências;</li> <li>• Realização da VIII Conferência Municipal de Saúde;</li> <li>• Elaboração de Relatório Final.</li> </ul>	PMA	SUPGEP	X		
					X		
					X		
					X		
						X	
08- Implantar ouvidorias locais em todas as Unidades integrantes do Sistema Municipal de Saúde através do sistema de caixas de sugestões. <b>(PMS 2018-2021)</b>	Descentralizar ações da Ouvidoria em 100% das Unidades de Saúde.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apresentação do projeto de implantação das Ouvidorias Locais nas UBS aos profissionais das equipes locais;</li> <li>• Construção do cronograma de Implantação do Projeto.</li> </ul>	PMA	Gestão Participativa/Ouvidoria		X	
					X		
09- Qualificar a equipe da Ouvidoria do SUS. <b>(PMS 2018-2021)</b>	Capacitar ouvidores locais do SUS em 100% das Unidades de Saúde.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação com a SESAU para utilização do recurso, referente a Portaria nº1.975, de 29 de junho de 2018;</li> <li>• Convocação dos técnicos</li> </ul>	PMA	Gestão Participativa/Ouvidoria	X		
						X	

		<p>das UBS para a capacitação;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização do treinamento com os Ouvidores locais de todas as Unidades.</li> </ul>				X	
<p>10- Acolher, analisar e responder as manifestações das demandas da Ouvidoria do SUS. <b>(PMS 2018-2021)</b></p>	<p>Acompanhar 100% dos processos demandados pelos usuários do SUS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração mensal dos relatórios gerenciais do sistema Ouvidor SUS;</li> <li>• Verificação e encaminhamento dos ofícios para as áreas técnicas/sub redes relativo as demandas pendentes.</li> </ul>	PMA	Gestão Participativa/Ouvidoria	X	X	X
					X	X	X
<p>12-Viabilizar e garantir o acesso dos recursos financeiros existentes para Conselho Municipal de Saúde. <b>(PMS 2018-2021)</b></p>	<p>Realizar prestação de contas a cada 4 meses dos recursos orçamentários destinados ao CMS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Envio de ofício a Superintendência de Gestão de solicitação das informações dos recursos financeiros destinados ao Conselho;</li> <li>• Articulação com o Departamento de Finanças para viabilização da prestação de contas na Comissão de Orçamento e Finanças do CMS.</li> </ul>	PMA	Gestão Participativa	X	X	X
					X	X	X
<p>14- Garantir a divulgação através de material e meios de comunicação da Ouvidoria do SUS.</p>	<p>Divulgar o serviço de 01 Ouvidoria do SUS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração e/ou definição do material gráfico;</li> <li>• Solicitação junto a SESAU, de materiais</li> </ul>	PMA	Gestão Participativa/Ouvidoria	X	X	
					X	X	

<b>(PMS 2018-2021)</b>		<p>gráficos para divulgação do serviço;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Criação de relizes;</li> <li>• Divulgação na mídia.</li> </ul>			X	X	
Prestar assessoria técnica ao Conselho Municipal de Saúde.	Atender a 100% das demandas do Conselho de Saúde.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Organização da estrutura administrativa do CMS;</li> <li>• Mobilização dos conselheiros de saúde para participação nas reuniões do CMS e suas respectivas comissões;</li> <li>• Assessoria e acompanhamento do processo de reformulação da Lei e Regimento do CMS;</li> <li>• Mobilização das Secretarias Municipais e Entidades afins para participação efetiva da CISTT.</li> </ul>	PMA	Gestão Participativa	X	X	X
Realizar ações de incentivo e mobilização para renovação dos Conselhos de Saúde.	Coordenar, junto ao CMS, o processo de eleição dos 40 Conselhos Locais e 01 Municipal de Saúde.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reunião com o Apoio do Serviço (SAS) e com os Assistentes Sociais da Atenção Básica;</li> <li>• Elaboração de cronograma para realização das eleições;</li> <li>• Divulgação das eleições</li> </ul>	PMA	Gestão Participativa		X	X

		<p>dos CLS junto às UBS;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização das eleições;</li> <li>• Elaboração dos instrumentos normativos para Eleição do CMS (Portaria, Edital);</li> <li>• Mobilização dos segmentos representativos da saúde para participação no processo de renovação do CMS;</li> <li>• Eleição do CMS;</li> <li>• Encaminhamento da Portaria de Nomeação dos Conselheiros de Saúde e Lei de Criação do Conselho para SESA/CES – AL.</li> </ul>				X		X
01- Reformar e ampliar as Unidades de Saúde de acordo com as necessidades com garantia de acessibilidade. (PMS 2018-2021)	Contemplar em 100% das motivações das Unidades de Saúde a garantia de acessibilidade dos usuários.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração das motivações, destacando as necessidades das Pessoas com Deficiência;</li> <li>• Inscrição de propostas, de acordo com a disponibilidade do Ministério da Saúde;</li> <li>• Articulação com a Secretaria Municipal de Obras e Infraestrutura;</li> </ul>	PMA/MS	Planejamento	X	X	X	X
					X	X	X	X
					X	X	X	X

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhamento dos processos.</li> </ul>			X	X	X
02- Construir UBS de acordo com estudo territorial, populacional e epidemiológico. (PMS 2018-2021)	Elaborar e acompanhar 100% dos projetos de construção das UBS's, de acordo com análise da situação de saúde.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atualização mensal da planilha de acompanhamento dos projetos;</li> <li>• Alimentação do Sistema de Monitoramento de Obras – SISMOB em parceria com a Secretaria Municipal de Obras e Infraestrutura;</li> <li>• Encaminhamento da documentação quando solicitado.</li> </ul>	PMA/MS	Planejamento	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
04- Concluir obras de construção e/ou reforma e ampliação das UBS: N. Senhora Aparecida, Planalto, Arnon de Melo, 5º centro e UPA. (PMS 2018-2021)	Monitorar 100% dos projetos de construção, reforma e/ou ampliação em execução.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhamento dos processos de retomada das obras junto a Secretaria Municipal de Obras e Infraestrutura e Gerência Municipal de Convênios;</li> <li>• Alimentação do Sistema de Monitoramento de Obras – SISMOB em parceria com a Secretaria Municipal de Obras e Infraestrutura;</li> <li>• Encaminhamento da documentação quando solicitado.</li> </ul>	PMA/MS	Planejamento	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
02- Efetivar a construção da 1ª	Construir 01 Unidade	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atualização mensal da</li> </ul>	MS/ PMA	Planejamento	X	X	X

UPA de Arapiraca. (PMS 2014-2017)	de Pronto Atendimento.	planilha de acompanhamento dos projetos;	R\$ 3.100.000,00		X	X	X
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Alimentação do Sistema de Monitoramento de Obras – SISMOB em parceria com a Secretaria Municipal de Obras e Infraestrutura;</li> <li>Encaminhamento da documentação quando solicitado.</li> </ul>			X	X	X
Construir a Academia de Saúde do Bom Sucesso	Acompanhar 01 projeto de construção.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoramento dos sistemas de inscrição das propostas;</li> <li>Encaminhamento de documentação quando solicitado;</li> <li>Articulação junto a Secretaria Municipal de Obras e Infraestrutura.</li> </ul>	R\$180.000,00 /MS	Planejamento	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
Reformar o espaço físico do CRIA.	Acompanhar 01 projeto de reforma.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoramento dos sistemas de inscrição das propostas;</li> <li>Encaminhamento de documentação quando solicitado;</li> <li>Articulação junto a Secretaria Municipal de Obras e Infraestrutura e</li> </ul>	R\$ 827.820,00/ MS	Planejamento	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

		GMC.					
Adquirir equipamentos, materiais permanentes e incrementos financeiros para Unidades de Saúde	Cadastrar e acompanhar 100% das propostas de aquisição de equipamentos, materiais permanentes e incrementos financeiros para Unidades de Saúde.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoramento dos sistemas de inscrição das propostas;</li> <li>• Encaminhamento de documentação quando solicitado;</li> <li>• Articulação junto a Superintendência de Gestão Administrativa e Financeira.</li> </ul>	R\$2.680.972,69/ MS	Planejamento	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

## SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO DO TRABALHO E EDUCAÇÃO EM SAÚDE – SGTES

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE					ANO 2019		
<p><b>Diretriz 5:</b> Promover a regulação do trabalho em saúde e ordenar, para as necessidades do SUS, a formação, a educação permanente, a qualificação, a valorização dos trabalhadores e trabalhadoras, combatendo a precarização e favorecendo a democratização das relações de trabalho.</p>							
<p><b>Objetivo 1:</b> Promover, para as necessidades do SUS, a formação, a educação permanente, a qualificação, a valorização dos trabalhadores, a desprecarização e a democratização das relações de trabalho.</p>							
<p><b>Indicadores:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Proporção de ações de educação permanente implementadas e/ou realizadas.</b></li> </ul>							
AÇÃO	META/INDICADOR DE SAÚDE	ATIVIDADES	RECURSOS (R\$)/FONTE	RESPONSÁVEL	PERÍODO QUADRIMESTRE		
					1°	2°	3°
01- Realizar Concurso Público e/ou PSS para suprir as necessidades de RH.  <b>PMS 2018-2021</b>  <b>MAPA de Prioridades SMS.</b>	Realização de 01 concurso público e/ou PSS conforme a necessidade de reposição da força de trabalho;  Elaboração de 01 relatório técnico sobre a força de trabalho dos serviços de saúde;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar 01 dimensionamento da força de trabalho dos serviços de saúde;</li> <li>• Encaminhamento do Termo de Referência para a SMGP;</li> <li>• Contratação dos Rh necessários ao bom funcionamento dos serviços;</li> <li>• Solicitação à SMGP o quantitativo de vagas existentes em Lei;</li> <li>• Realização levantamento da necessidade dos serviços.</li> </ul>	SMS Arapiraca		X	X	X

<p>02- Reestruturar as Equipes do NASF que estão incompletas.</p> <p><b>PMS 2018-2021</b></p>	<p>Composição das 10 equipes do NASF;</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Levantamento das necessidades de reposição no dimensionamento;</li> <li>Encaminhar Termo de Referência para a SMGP para a realização do PSS;</li> <li>Contratação dos profissionais selecionados;</li> </ul>			X	X	
<p>11- Garantir profissionais para o trate através de concurso público ou PSS.</p> <p><b>PMS 2018-2021</b></p>	<p>Prover em 100% o quantitativo de profissionais necessários aos serviços de saúde.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização do estudo da força de trabalho necessária ao serviço;</li> <li>Fazer levantamento de profissionais na rede com especialidade na área;</li> <li>Reposição da força de trabalho conforme a necessidade.</li> </ul>	SMS Arapiraca		X	X	
<p>12- Garantir o profissional infectologista para SAE arapiraca.</p> <p><b>PMS 2018-2021</b></p>	<p>Prover 1 médico infectologista para o SAE.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solicitação à gestão garantia do profissional Infectologista no SAE.</li> </ul>	SMS Arapiraca			X	

<p>14- Garantir incentivo para deslocamento dos profissionais que atuam em zona rural.</p> <p><b>PMS 2018-2021</b></p>	<p>Realizar 1 estudo sobre o Incentivo de Difícil Acesso</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Análise das legislações vigentes;</li> <li>Levantamento das necessidades atuais;</li> <li>Elaboração de Relatório Técnico sobre a viabilidade da proposta de inclusão do incentivo e disponibilidade orçamentária;</li> <li>Providenciar os encaminhamentos conforme a proposta;</li> </ul>	<p>PMA/SMS Arapiraca</p>		<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>		<p>X</p>
<p>15- Garantir a manutenção da remuneração da mulher no período da licença gestacional, sem nenhuma perda salarial.</p> <p><b>PMS 2018-2021</b></p>	<p>Propor a Irredutibilidade salarial em 100% das servidoras em período de licença gestacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Análise das legislações vigentes;</li> <li>Elaboração de documento técnico sobre a viabilidade da proposta de reajuste da lei e disponibilidade orçamentária;</li> <li>Providenciar os encaminhamentos conforme a proposta;</li> </ul>	<p>PMA/SMS</p>	<p>X</p> <p>X</p>		<p>X</p>	
<p>03- Aumentar o salário dos profissionais da saúde e implantar o PCCS específico da saúde.</p> <p><b>PMS 2018-2021</b></p>	<p>Articular com a gestão reajuste anual para 100% das categorias.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Articulação com a Gestão para elaboração do PCCS/SAÚDE;</li> <li>Designar a Comissão para a elaboração do PCCS;</li> <li>Participar da elaboração do instrumento de Avaliação de Desempenho para fins de progressão;</li> </ul>	<p>PMA/SMS</p>	<p>X</p> <p>X</p>		<p>X</p> <p>X</p>	

<b>MAPA de Prioridades SMS.</b>	Implantar a Avaliação de Desempenho Institucional para 100% dos servidores da saúde, conforme a Lei nº 2799/2012 (PCCS).	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização do monitoramento das avaliações realizadas;</li> <li>Encaminhamento dos resultados das avaliações para a SMGP.</li> </ul>				X	
22- Garantir na data base o reajuste anual do plano de cargos e carreira já implantado.  <b>PMS 2018-2021</b>	Acompanhar proposta de reajuste anual para 100% das categorias do PCCS vigente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitoramento do Plano de Cargo vigente para a aplicação dos benefícios concedidos aos servidores.</li> </ul>	PMA/SMS Arapiraca			X	
23- Propor alteração da legislação vigente para garantir a manutenção da remuneração integral, inclusive as gratificações do servidor no caso de afastamentos superior a 30 dias.  <b>PMS 2018-2021</b>	Realizar 1 estudo sobre o a remuneração integral.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Análise a lei atual;</li> <li>Encaminhamento para a Assessoria Técnica da PMA como proposta da mudança da Lei;</li> <li>Encaminhar para a implantação e disponibilidade orçamentária.</li> </ul>	PMA/SMS			X	X
21- Garantir a mesa de negociação permanente para os trabalhadores da saúde.  <b>PMS 2018-2021</b>	Criação de 01 Agenda para discussão das relações de trabalho entre a gestão e os servidores da saúde;	<ul style="list-style-type: none"> <li>Articulação com a gestão para a implantação da agenda;</li> </ul>				X	

Manter atualizados as informações referentes aos recursos humanos da saúde.	Implantar 01 sistema de Recursos Humanos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inserção das informações pertinentes aos os servidores no sistema de informação dos servidores da saúde;</li> </ul>	SMS		X		
Promover a administração de pessoal dos servidores cedidos através de convênio (Estado, MS, FUNASA)	Manter 100% das informações dos profissionais atualizadas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informação mensal das ocorrências.</li> <li>Programação de férias.</li> <li>Avaliação de Desempenho para fins de progressão.</li> </ul>	Estado MS FUNASA		X	X	X
09- Oportunizar capacitação permanente para os profissionais dos serviços especializados, de acordo com as especificidades.  <b>PMS 2018-2021</b>	Elaborar 01 Plano de Educação em Saúde que contemple 100% dos servidores da saúde.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Articulação com as superintendências e coordenações dos serviços especializados as demandas prioritárias.</li> <li>Elaboração de propostas de execução das atividades conforme o serviço;</li> <li>Criação cronograma anual das atividades.</li> </ul>	MS SMS		X		
04- Ofertar capacitações e treinamentos periódicos para os ACS, Conselho Municipal e Local de Saúde e demais profissionais de saúde.  <b>PMS 2018-2021</b>	Elaborar 01 Plano de Educação em Saúde que contemple 100% dos servidores da saúde e Conselheiros.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Articulação com as coordenações da saúde as temáticas prioritárias;</li> <li>Elaboração propostas de execução das atividades conforme o serviço.</li> <li>Criação cronograma anual das atividades.</li> </ul>	SMS		X		
					X	X	X
					X		

<p>06- Garantir que o gerente de unidades de saúde tenha capacidade técnica na área de saúde e que tenha dedicação exclusiva para a gerência.</p> <p><b>PMS 2018-2021</b></p>	<p>Desenvolver a capacitação técnica para 100% dos gerentes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração de 01 projeto de qualificação conforme o diagnóstico das competências e habilidades gerenciais;</li> <li>• Criação do cronograma anual das atividades.</li> </ul>	<p>SMS</p>		<p>X</p> <p>X</p>		
<p>18- Desenvolver projetos de valorização do servidor junto aos demais órgãos da prefeitura.</p> <p><b>PMS 2018-2021</b></p>	<p>Elaborar 01 Projeto de Valorização para os servidores da saúde.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de diagnóstico motivacional e Clima Organização;</li> <li>• Definição das ações conjuntas com as Superintendências e CEREST.</li> </ul>	<p>PMA SMS</p>		<p>X</p> <p>X</p>		
<p>19- Ampliar as ações do telessaúde no município e região.</p> <p><b>PMS 2018-2021</b></p>	<p>Incentivar a participação em 30% das Equipes dos serviços de saúde de Arapiraca, nos serviços de teleconsultoria.</p> <p>Incentivar a participação em 10% dos serviços da 7ª e 8ª Região, nos serviços teleconsultoria.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Composição da equipe mínima de teleconsultores;</li> <li>• Solicitação e ampliação de melhoria da conectividade;</li> <li>• Solicitação de garantia de transporte exclusivo;</li> <li>• Aquisição de equipamentos de informática;</li> <li>• Promover o monitoramento das teleconsultorias: números de acesso, pontos implantados, conectividade.</li> <li>• Realização de visitas técnicas aos locais implantados junta-</li> </ul>	<p>SMS</p>		<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>

		mente com o CEREST.					
Utilizar a ferramenta do Teles-saúde para educação permanente visando qualificar os serviços.	Elaborar 01 Projeto teleeducação conforme a necessidade dos serviços do município;	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração do Projeto voltado para o serviço de saúde;</li> <li>• Executas as etapas do Projeto.</li> </ul>	SMS		X		X
Trabalhar as diretrizes da Política Nacional de Humanização - PNH.	Elaborar 01 Projeto voltado à PNH para os servidores da saúde.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentivo a temática de humanização nas capacitações ofertadas, como eixo transversal da política de saúde;</li> <li>• Realização de ações voltadas à humanização dos serviços de saúde;</li> <li>• Planejamento e realização das atividades.</li> </ul>	SMS				X  X  X
Manter ativa a CIES da 2ª Macro. <small>Portaria 3194/28/11/17(PROESP/SUS)</small>	Monitoramento em 100% das ações da CIES.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação e participação nas reuniões;</li> <li>• Construção de um plano de Ação para a 2ª Macro.</li> </ul>	ESTADO SMS Municípios 2ª Macro		X	X	X  X
Fortalecer as ações de Integração Ensino-Serviço. <small>Portaria 3194/28/11/17(PROESP/SUS)</small>	Monitorar 100% das ações de Integração Ensino-Serviço.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhamento e organização dos estágios, Aulas práticas e visitas técnicas;</li> <li>• Estímulo a elaboração e execução de projetos de pesquisa e extensão.</li> </ul>				X	X  X

Ofertar cursos de especialização na área de saúde.	Ofertar 01 curso de especialização em Saúde da Família.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atualização e encaminhamento do Processo de Contratação da Instituição de Ensino para Procuradoria e SMGP;</li> <li>• Encaminhamento para a Licitação;</li> <li>• Divulgação do Curso e do Edital de Seleção;</li> <li>• Monitoramento e Fiscalização do cumprimento das etapas do curso.</li> </ul>	CIES SMS		X  X	X  X	X
--	---	---	-------------	--	------------	------------	---

## SUPERINTENDÊNCIA DE CONTROLE AVALIAÇÃO REGULAÇÃO E AUDITORIA – SURCAA

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE					ANO 2019		
<b>Diretriz 3:</b> Regulação, controle, avaliação e auditoria das ações e serviços de saúde do Sistema Municipal de Saúde.							
<b>Objetivo 1:</b> Implementar o Sistema Municipal de Regulação para atendimento aos usuários do SUS do município de Arapiraca e da 2ª Macrorregião de Saúde. <b>Objetivo 2:</b> Promover a melhoria do acesso dos usuários ao atendimento especializado.							
<b>Objetivo 3:</b> Aprimorar os serviços de Supervisão e Auditoria do SUS.							
AÇÃO	META/INDICADOR DE SAÚDE	ATIVIDADES	RECURSOS (R\$)/FONTE	RESPONSÁVEL	PERÍODO QUADRIMESTRE		
					1º	2º	3º
01. Melhorar o acesso dos usuários aos exames de média e alta complexidade. (Plano/2018-2021)	Melhorar o acesso dos usuários aos exames de média e alta complexidade em 100% das unidades de saúde do município.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Levantamento da quantidade de exames ofertados;</li> <li>• Levantamento da demanda reprimida por unidade de saúde;</li> <li>• Estudo sobre a disponibilidade de recursos voltados para o custeio de exames;</li> <li>• Apresentação de proposta de aumento ao gestor, para tomada de decisão, com envio de relatório ao CMS;</li> <li>• Implantação de protocolos de acesso aos exames.</li> </ul>	Recurso Federal  Recurso Municipal	SURCAA/SAS	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X



		<p>marcações aos usuários das unidades em tempo hábil;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Educação em Saúde nas unidades para conscientização sobre a importância de não faltar às consultas e exames marcados;</li> </ul>			X	X	X
<p>05. Monitorar o serviço dos prestadores que realizam a análise de citologia. <b>(Plano/2018-2021)</b></p>	<p>Monitorar 100% dos prestadores que realizam análise de citologia no município.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Visita técnica da VISA/AUDITORIA MÉDICA aos prestadores de análise de citologia;</li> <li>Identificação das necessidades de melhoria;</li> <li>Cobrança contínua de melhoria do serviço;</li> <li>Construção de Documento Descritivo, após contratualização, com as devidas metas qualitativas, visando a melhoria e manutenção da qualidade do serviço;</li> </ul>	<p>Recurso Municipal</p>	<p>SURCAA</p>	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
<p>06. Melhorar a operacionalização do SISREG.</p>	<p>Melhorar em 100% a operacionalização do SISREG.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Levantamento/solicitação dos equipamentos disponíveis para os marcadores e qualidade</li> </ul>	<p>Recurso Federal/Municipal</p>	<p>SURCAA/SGAF</p>	X	X	X

<b>(Plano/2018-2021)</b>		técnica de internet; <ul style="list-style-type: none"> <li>Realização de capacitação com os operadores do SISREG;</li> </ul>			X	X	X
07. Melhorar o acesso dos usuários as cirurgias eletivas. <b>(Plano/2018-2021)</b>	Melhorar em 50% o acesso dos usuários as cirurgias eletivas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Levantamento da quantidade de cirurgias ofertadas;</li> <li>Levantamento da demanda reprimida por especialidade;</li> <li>Estudo sobre a disponibilidade de recursos voltados para o custeio das cirurgias;</li> <li>Apresentação de proposta de aumento ao gestor, para tomada de decisão, com envio de relatório ao CMS;</li> <li>Implantação de protocolos e fluxo de acesso as cirurgias;</li> </ul>	Recurso Federal, Estadual e Municipal	SURCAA/SAS	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
09. Estabelecer um fluxo de encaminhamento dos usuários aos procedimentos cirúrgicos. <b>(Plano/2018-2021)</b>	Estabelecer 01 fluxo de encaminhamento dos usuários aos procedimentos cirúrgicos ambulatoriais e hospitalares.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Construção de protocolo para solicitação/encaminhamento de usuários para procedimentos cirúrgicos ambulatoriais e hospitalares;</li> </ul>	Recurso Federal, Estadual e Municipal	SURCAA/SAS	X	X	X

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implantação do fluxo para encaminhamentos dos usuários;</li> </ul>			X	X	X
10. Ampliar o acesso ao atendimento pediátrico. <b>(Plano/2018-2021)</b>	Ampliar em 50% as especialidades pediátricas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Levantamento da quantidade de especialidades pediátricas ofertadas;</li> <li>• Levantamento de demanda reprimida existente;</li> <li>• Contratação de profissionais, caso seja necessário;</li> <li>• Construção/implantação de protocolo de acesso à especialidade;</li> </ul>	Recurso Estadual e Municipal	SURCAA/SAS	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
13. Melhorar a qualidade dos exames clínicos e de imagem ofertados pelo município. <b>(Plano/2018-2021)</b>	Monitorar o serviço de 100% dos prestadores de exames clínicos e de imagem ofertados pelo município.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visitas técnicas da Auditoria/VISA;</li> <li>• Relatório sobre produção x capacidade instalada;</li> <li>• Construção de Documento Descritivo, após contratualização, com as devidas metas qualitativas, visando a melhoria e manutenção da qualidade do serviço;</li> </ul>	Recurso Municipal	SURCAA	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
15. Contratar profissional	Contratar 01 profissional para	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contratação de serviço</li> </ul>	Recurso	SURCAA/SAS	X	X	X

para realizar o procedimento de cirurgia de reversão de ostomias não disponível na rede do município. <b>(Plano/2018-2021)</b>	realizar o procedimento de cirurgia de reversão de ostomias não disponível na rede do município.	com profissionais especializados para realização do procedimento;	Municipal				
12. Ampliar a oferta de exames laboratoriais e definir cotas para as consultas especializadas no SAE. <b>(Plano/2018-2021)</b>	Estabelecer 01 cota específica para o SAE.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Implantação do SAE;</li> <li>• Levantamento das necessidades de exames laboratoriais específicos para o SAE;</li> <li>• Levantamento das necessidades de consultas especializadas específicos para o SAE;</li> <li>• Levantamento das demandas reprimidas do SAE;</li> <li>• Disponibilização em sistema das cotas definidas.</li> </ul>	Recurso Municipal	SURCAA/SAS	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
Ampliar a oferta de procedimentos ambulatoriais de média complexidade à população residente.	Aumentar em 10% a realização de procedimentos ambulatoriais de média complexidade à população residente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Levantamento da quantidade e tipo de procedimentos ofertados aos munícipes de Arapiraca;</li> <li>• Estudo sobre impacto financeiro atual e com o aumento da oferta;</li> <li>• Reunião com gestor e</li> </ul>	Recurso Federal e Municipal.	SURCAA	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

		CMS, para decisão e aplicação do aumento de cota.					
Ampliar a oferta de procedimentos ambulatoriais de alta complexidade à população residente.	Aumentar em 10% o número de procedimentos ambulatoriais de alta complexidade à população residente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Levantamento da quantidade e tipo de procedimentos ofertados aos municípios de Arapiraca;</li> <li>Estudo sobre impacto financeiro atual e com o aumento da oferta;</li> <li>Reunião com gestor e CMS, para decisão e aplicação do aumento de cota.</li> </ul>	Recurso Federal e Municipal	SURCAA	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
Ampliar a oferta de internações clínico-cirúrgicas de média complexidade à população residente.	Aumentar em 10% o número de internações clínico-cirúrgicas de média complexidade à população residente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Levantamento da quantidade de internações clínico-cirúrgicas ofertadas aos municípios;</li> <li>Estudo sobre a capacidade instalada dos serviços;</li> <li>Disponibilizar as internações de média complexidade para a população residente através da rede de serviços SUS.</li> </ul>	Recurso Federal e Municipal	SURCAA	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
Reduzir as internações por	Redução para 27,50% as inter-	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avaliar os dados</li> </ul>	Recurso	SURCAA/SAS	X	X	X

condições sensíveis à atenção básica.	nações por causas sensíveis à atenção básica.	<p>gerados pelo sistema de informações hospitalares;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reunião com a Sup. de Atenção à Saúde/Atenção Básica para repassar a avaliação, para tomada de decisão.</li> </ul>	Federal e Municipal.		X	X	X
Ampliar a oferta de internações clínico-cirúrgicas de alta complexidade na população residente.	Aumentar em 5% o número de internações clínico-cirúrgicas de alta complexidade na população residente.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Levantamento da quantidade de internações clínico-cirúrgicas ofertadas aos munícipes;</li> <li>• Estudo sobre a capacidade instalada dos serviços;</li> <li>• Disponibilizar as internações de média complexidade para a população residente através da rede de serviços SUS.</li> </ul>	Recurso Federal e Municipal.	SURCAA	X	X	X
Acompanhar o desenvolvimento das ações das Redes e Programas de Fortalecimento da Assistência.	Monitorar e avaliar 70% das ações desenvolvidas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoramento das ações desenvolvidas pelas redes de atenção à saúde (RUE, Cegonha, RAPS, Rede de atenção à pessoa com deficiência, Rede de Crônicas), através das</li> </ul>	Recursos destinados as Redes de Atenção à Saúde. Recursos Estaduais	SURCAA/SAS	X	X	X

		<p>portarias e dos contratos firmados;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoramento de Programas de Incentivo Estaduais através de seus termos de compromisso e documentos descritivos anuais.</li> </ul>			X	X	X
<p>Efetivar a contratualização de todas as Redes de Atenção à Saúde garantindo o acesso e a qualidade do serviço. (COMUSA/2015)</p>	<p>Realizar 100% dos contratos de serviços habilitados como rede de atenção à saúde.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração, em parceria com a</li> <li>• Controladoria do município e Sup. de Atenção à Saúde, contrato para os serviços que estão habilitados pelo MS nas redes: Cegonha, Reabilitação, Doenças Crônicas, Urgência e Saúde Mental.</li> <li>• Construção de documento descritivo, após contratualização municipal, elencando metas qualitativas e quantitativas para os serviços incentivados por redes de atenção;</li> </ul>	<p>Recurso das Redes de Atenção à Saúde. OBS: ver valores.</p>	<p>SURCAA/SAS – REDES/SGAF</p>	X	X	X
					X	X	X
<p>Realizar contratos de serviços hospitalares e ambulatoriais</p>	<p>Realizar 100% dos contratos de serviços habilitados no mu-</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Construir Termo de Referência para que seja</li> </ul>	<p>Recurso Federal e</p>	<p>SURCAA</p>	X	X	X

<p>riais com metas firmadas.</p>	<p>nicípio.</p>	<p>elaborado Edital de Chamamento Público para realização de contratualização de serviços complementares ao SUS;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhar o lançamento de Edital de Chamamento Público e processo de contratualização;</li> <li>• Participar da seleção/qualificação dos serviços que venham a apresentar proposta de contratualização;</li> <li>• Elaborar, junto aos serviços contratualizados Documento Descritivos com metas qualitativas, quantitativas e ações executáveis para o período contratualizado;</li> <li>• Monitorar, controlar e avaliar os contratos firmados.</li> </ul>	<p>Municipal.</p>		<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
<p>Auditoria na rede ambulatorial, pública e privada. (Próprio)</p>	<p>Realizar 60% das 33 auditorias programadas na rede ambulatorial conveniada ao SUS. (30 in loco e 3 analíticas)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programação/realização de auditoria na rede pública;</li> </ul>	<p>Recurso Municipal.</p>		<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programação/realização de auditoria na rede privada e filantrópica;</li> <li>• Programação/realização de auditorias administrativas;</li> <li>• Programação/realização de auditorias de denúncias.</li> <li>• Parecer e comunicado.</li> <li>• Envio de relatório final ao CMS.</li> </ul>			X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
Auditoria na rede hospitalar. (Próprio)	Realizar 60% das 33 auditorias programadas nos hospitais conveniados ao SUS. (30 in loco e 3 analíticas)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programação/realização de auditoria na rede privada e filantrópica;</li> <li>• Programação/realização de auditorias administrativas;</li> <li>• Programação/realização de auditorias de denúncias;</li> <li>• Parece e comunicado.</li> </ul>	Recurso Municipal.		X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

## SUPERINTENDÊNCIA DE GESTÃO

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE					ANO: 2019		
<b>Diretriz 6:</b> Estabelecer a relação interfederativa, fortalecendo o Planejamento Estratégico e a Gestão no SUS, com Participação e Controle Social.							
<b>Objetivo 3:</b> Requalificar a Infraestrutura das Unidades de Saúde do SUS Arapiraca para proporcionar condições adequadas para melhoria do atendimento à população.							
<b>Indicadores:</b>							
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Proporção de entes com pelo menos uma alimentação por ano no Banco de Preço em Saúde</li> </ul>							
AÇÃO	META/INDICADOR DE SAÚDE	ATIVIDADES	RECURSOS (R\$)/FONTE	RESPONSÁVEL	PERÍODO/ QUADRIMESTRE		
					1°	2°	3°
Garantir o adiantamento financeiro das Unidades de Saúde. <b>(PMS 2018-2021)</b>	Viabilizar o retorno e garantia do adiantamento em 100% das Unidades.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Estudo para verificar valores de acordo com o porte da cada Unidade de Saúde;</li> <li>• Interação com o Gestor Municipal para garantir o retorno do adiantamento destinado as 55 Unidades de Saúde.</li> </ul>	RECURSO PRÓPRIO	EQUIPE SG	X		
Adquirir materiais educativos para as equipes de saúde. <b>(PMS 2018-2021)</b>	Encaminhar 100 % dos processos licitatórios de acordo com a demanda.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Processo de aquisição e/ou contratação correspondente a cada pedido encaminhado pelas superintendências;</li> <li>• Acompanhamento a</li> </ul>	RECURSO FEDERAL/P RÓPRIO	EQUIPE SG	X		
						X	X

		execução dos procedimentos licitatórios resultantes dos pedidos.					
Realizar manutenção regular na estrutura física das Unidades e Academias da Saúde. <b>(PMS 2018-2021)</b>	Garantir a manutenção nas estruturas das 55 Unidades e 02 Academias de Saúde.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Solicitação de parecer técnico em parceria com a Secretaria de Obras;</li> <li>Solicitação da contratação de técnicos e empresas especializadas em manutenção;</li> <li>Acompanhamento dos procedimentos de licitação;</li> <li>Acompanhamento da fiel execução dos contratos;</li> </ul>	RECURSO PRÓPRIO	EQUIPE SG		X	X
Adquirir equipamentos e móveis para as unidades de saúde. <b>(PMS 2018-2021)</b>	Encaminhar 100% dos processos licitatórios de acordo com a demanda da Superintendência solicitantes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboração do processo de aquisição e/ou contratação correspondente a cada pedido encaminhado pelas superintendências;</li> <li>Acompanhamento da execução dos procedimentos licitatórios resultantes dos pedidos.</li> </ul>	RECURSO PRÓPRIO/FEDERAL	EQUIPE SG	X		X

<p>Realizar manutenção preventiva e regular dos equipamentos. <b>(PMS 2018-2021)</b></p>	<p>Contratar Empresas para suprir 100% das necessidades de manutenção dos equipamentos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Solicitação do parecer técnico dos responsáveis pela análise quanto aos equipamentos que estão obsoletos;</li> <li>• Solicitação da contratação de técnicos e empresas especializadas em manutenção;</li> <li>• Acompanhamento dos procedimentos de licitação;</li> <li>• Acompanhamento a fiel execução dos contratos;</li> </ul>	<p>RECURSO PRÓPRIO/FEDERAL</p>	<p>EQUIPE SG</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
<p>Manter a regularidade do abastecimento dos materiais odontológicos, de citologia, insumos, materiais gráficos e de expediente nas Unidades de Saúde. <b>(PMS 2018-2021)</b></p>	<p>Encaminhar 100% dos processos licitatórios de acordo com a demanda das Superintendências solicitantes.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhamento dos procedimentos de licitação;</li> <li>• Acompanhamento da fiel execução dos contratos;</li> </ul>	<p>RECURSO PRÓPRIO/FEDERAL</p>	<p>EQUIPE SG</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
<p>Garantir internet de boa qualidade nas Unidades de Saúde. <b>(PMS 2018-2021)</b></p>	<p>Incluir no termo de referência do processo 1 (uma) cláusula garantindo o fornecimento de qualidade da velocidade da internet.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisão do contrato com o provedor de internet a fim de garantir a melhoria do sinal e um gradual aumento da velocidade da rede, conforme atualização de mercado;</li> </ul>	<p>RECURSO FEDERAL</p>	<p>EQUIPE SG</p>	<p>X</p>		

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Fiscalização e acompanhamento através de relatórios o cumprimento desta cláusula.</li> </ul>			X	X	X
Efetivar a Central de Ambulância no município, com garantia de manutenção periódica da frota de ambulâncias. <b>(PMS 2018-2021)</b>	Licitar os equipamentos para a efetivação da Central e 5 (cinco) ambulâncias para atender em 100% a demanda, garantindo a manutenção das mesmas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Articulação com os setores competentes a possibilidade de licitar mais 05 ambulâncias básicas para que possamos atender 100% de pacientes acamados ou debilitados.</li> </ul>	RECURSO PRÓPRIO	EQUIPE SG		X	X
Garantir a manutenção do transporte para os usuários dos serviços especializados. <b>(PMS 2018-2021)</b>	Contratar 01 (uma) Empresa para suprir 100% das necessidades de manutenção dos transportes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Interação com a Secretaria Municipal de Gestão Pública – SMGP, autorização e encaminhamento para elaboração do processo e contrato, garantindo 100% da manutenção;</li> <li>Solicitação do parecer técnico dos responsáveis pela análise quanto aos equipamentos que estão obsoletos;</li> <li>Solicitação a contratação de técnicos e empresas especializadas em manutenção;</li> </ul>	RECURSO FEDERAL	EQUIPE SG	X	X	X

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhamento dos procedimentos de licitação;</li> <li>• Acompanhamento da fiel execução dos contratos;</li> </ul>			X	X	X
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhamento da fiel execução dos contratos;</li> </ul>			X	X	X
Viabilizar o processo de compra das bolsas de colostomia contemplando as necessidades específicas dos usuários do CEMFRA. <b>(PMS 2018-2021)</b>	Encaminhar 100% dos processos licitatórios de acordo com a demanda da Superintendência solicitante.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração do processo de aquisição e/ou contratação correspondente ao pedido encaminhado pelas superintendências;</li> <li>• Acompanhamento dos procedimentos licitatórios resultantes dos pedidos.</li> </ul>	RECURSO FEDERAL	EQUIPE SG	X		
					X	X	X
Viabilizar o funcionamento dos serviços de hidroterapia do CEMFRA. <b>(PMS 2018-2021)</b>	Encaminhar 100% dos processos licitatórios de acordo com a demanda da Superintendência solicitante.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração do processo de aquisição e/ou contratação correspondente ao pedido encaminhado pelas superintendências;</li> <li>• Acompanhamento dos procedimentos licitatórios resultantes dos pedidos.</li> </ul>	RECURSO FEDERAL	EQUIPE SG	X		
						X	X
Realizar dedetização periódica nas Unidades de Saúde.	Contratar 01 (uma) Empresa para suprir 100% das necessidades de manutenção	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Solicitação da contratação de técnicos e empresas</li> </ul>	RECURSO FEDERAL E PRÓPRIO	EQUIPE SG	X		

<b>(PMS 2018-2021)</b>	dos equipamentos	especializadas em manutenção; <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhamento dos procedimentos de licitação;</li> <li>• Acompanhamento da fiel execução dos contratos;</li> </ul>				X	X
Concluir obras de construção e/ou reforma e ampliação das UBS: Nossa Senhora Aparecida, Planalto, Senador Arnon de Melo, 5º Centro e UPA.	Monitoras 100% dos projetos de construção, reforma e/ou ampliação em execução.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhamento das fases construtivas através de visitas técnicas e materialização de relatórios fotográficos, em conjunto com a Secretaria de Infraestrutura;</li> <li>• Acompanhamento de procedimentos licitatórios;</li> <li>• Acompanhamento da fiel execução dos contratos.</li> </ul>	RECURSO FEDERAL E PRÓPRIO	EQUIPE SG	X	X	X

Adquirir os EPI's para os profissionais.	Encaminhar 100% dos processos licitatórios de acordo com a demanda das superintendências solicitantes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração do processo de aquisição e/ou contratação correspondente ao pedido encaminhado pelas superintendências;</li> <li>• Acompanhamento dos processos licitatórios resultantes dos pedidos;</li> <li>• Acompanhamento da fiel execução dos contratos.</li> </ul>	RECURSO FEDERAL E PRÓPRIO	EQUIPE SG	X		
Garantir a compras dos materiais de reabilitação recomendados pela portaria da CER.	Encaminhar 100% dos processos licitatórios de acordo com a demanda das superintendências solicitantes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração do processo de aquisição e/ou contratação correspondente ao pedido encaminhado pelas superintendências;</li> <li>• Acompanhamento dos processos licitatórios resultantes dos pedidos;</li> <li>• Acompanhamento da fiel execução dos contratos.</li> </ul>	RECURSO FEDERAL E PRÓPRIO	EQUIPE SG	X		

# SUPERINTENDÊNCIA DE VIGILÂNCIA EM SAÚDE

## PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE

ANO 2019

### **Diretriz 4: Implementação das ações de Vigilância em Saúde**

**Objetivo 1:** Reduzir e prevenir riscos e agravos à saúde da população por meio das ações de vigilância, promoção e proteção, com foco na prevenção de doenças crônicas não transmissíveis, acidentes e violências, no controle das doenças transmissíveis e na promoção do envelhecimento saudável.

**Objetivo 2:** Realizar a análise situacional de saúde, articulando-se num conjunto de ações que se destinam a reduzir riscos e agravos a saúde da população.

#### **Indicadores:**

- Mortalidade prematura pelo conjunto das quatro principais DCNT (30 a 69 anos);
- Proporção de óbitos de mulheres em idade fértil (10 a 49 anos) investigados;
- Proporção de registro de óbitos com causa básica definida;
- Proporção de vacinas selecionadas do calendário nacional de vacinação para crianças menores de dois anos de idade com cobertura; Proporção de casos de doenças de notificação compulsória imediata (DCNI) encerrados em até 60 dias após notificação;
- Proporção de cura dos casos de hanseníase diagnosticados nos anos das coortes;
- Número de casos novos de sífilis congênita em menores de um ano de idade;
- Número de casos de AIDS em menores de 5 anos;
- Proporção de parto normal no Sistema Único de Saúde e na Saúde Suplementar;
- Proporção de gravidez na adolescência entre as faixas etárias 10 a 19 anos;
- Taxa de mortalidade infantil;
- Número de óbitos maternos em determinado período e local de residência;
- Número de ciclos que atingiram mínimo de 80% de cobertura de imóveis visitados para controle vetorial da dengue;
- Proporção de preenchimento do campo “ocupação” nas notificações de agravos relacionados ao trabalho;
- Proporção de acesso hospitalar dos óbitos por acidente;
- Proporção de óbitos nas internações por infarto agudo do miocárdio (IAM);
- Proporção de óbitos maternos investigados (%);
- Proporção de cura de casos novos de tuberculose pulmonar com confirmação laboratorial;
- Proporção de exame anti-HIV realizados entre os casos novos de tuberculose;

- Proporção de municípios com casos de doenças ou agravos relacionados ao trabalho\* notificados;
- Proporção de contatos examinados de casos novos de hanseníase;
- Número absoluto de óbitos por dengue.

**Objetivo 3:** Fortalecimento da Promoção da Saúde

**Objetivo 4:** Aprimorar o marco regulatório e as ações de vigilância sanitária, para assegurar a proteção à saúde e o desenvolvimento sustentável do setor.

**Indicadores:**

- Proporção de análises realizadas em amostras de água para consumo humano quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez;
- Percentual de municípios que realizam no mínimo seis grupos de ações de Vigilância Sanitária consideradas necessárias a todos os municípios no ano.

AÇÃO	META/INDICADOR DE SAÚDE	ATIVIDADES	RECURSOS (R\$)/FONTE	RESPONSÁVEL	PERÍODO QUADRIMESTRE		
					1°	2°	3°
2. Manter as UBS abastecidas regularmente com as vacinas, de acordo com a distribuição do MS. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Abastecer regularmente 100% das UBS com as vacinas do calendário nacional.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração do cronograma de entrega de acordo com o recebimento dos insumos do MS.</li> </ul>	MS	Área Técnica de Imunopreveníveis	X	X	X
4. Solicitar do MS a regularização da oferta de vacina antirábica humana de acordo com a demanda do município. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Encaminhar 1 ofício para o MS solicitando a regularização.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitorar o recebimento de vacina anti-rábica e solicitar pontualmente se houver desabastecimento.</li> </ul>	PMA	Área Técnica de Imunopreveníveis	X	X	X
6. Ampliar a divulgação sobre o fluxograma do	Disponibilizar protocolo de atendimento em 100% das	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Distribuição de protocolo para todas</li> </ul>	PMA	Área Técnica de Imunopreveníveis	X	X	X

atendimento anti-rábico humano, assim como exposição do material em local visível. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	unidades e divulgar através da mídia.	<p>as UBS e profissionais;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Contato com a Assessoria de Imprensa para divulgação das normas e atividades.</li> </ul>			X	X	X
7. Implantar o Serviço de Verificação de Óbitos no município de Arapiraca. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Realizar articulação para a implantação de 1 Serviço de Verificação de Óbitos no município.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encaminhamento de ofício para AMA, COSEMS, SESAU, CMS para solicitar a implantação do SVO junto aos órgãos competentes.</li> </ul>	MS	Vigilância Epidemiológica	X		
12. Garantir suporte adequado para as ações preventivas em relação aos agravos que mais acometem a população. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Articular intersetorialmente para a realização de ações preventivas em 100% dos agravos mais frequentes na população.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contato entre SUVIG e SUAS para a programação das ações e garantia de insumos.</li> </ul>	TFVS	Vigilância Epidemiológica Áreas Técnicas Atenção à Saúde	X	X	X
13. Garantir a divulgação dos direitos e deveres das pessoas vivendo com HIV/AIDS no âmbito da: previdência, assistência e saúde. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Divulgar os deveres e direitos para 100% das pessoas vivendo com HIV/AIDS.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração de cartilha educativa com os direitos e deveres das pessoas vivendo com HIV/AIDS;</li> <li>• Palestras educativas relacionadas ao tema;</li> <li>• Contato com Assessoria de</li> </ul>		CTA/SMS	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

		Imprensa para divulgação.					
16. Cobrar do estado à garantia da dispensação da fórmula láctea para crianças expostas ao vírus HIV (responsabilidade do estado). <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Solicitar do nível estadual a garantia de fórmula láctea para 100% das crianças expostas ao HIV.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitorar o recebimento contínuo da fórmula.</li> </ul>	SESAU	CTA/SMS/SESAU	X	X	X
17 E 28. Implementar e oficializar o SAE – Serviço de Assistência Especializada com a unidade de dispensação de medicamentos – UDM, no município de Arapiraca. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Oficializar 1 Serviço de Assistência Especializada	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação com o secretário municipal sobre estruturação física e RH.</li> </ul>	SESAU	CTA/SMS/SESAU	X		
19. Elaborar diagnóstico situacional de saúde das localidades, traçando estratégias de planejamento, atuação e avaliação contínua, com a participação dos envolvidos. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Elaborar diagnóstico situacional em 100% das unidades de saúde	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação entre SUVIG, SAS e SUPGEP para programar atividades junto às UBS;</li> <li>• Elaboração do diagnóstico situacional.</li> </ul>	PMA	SUVIG SUAS SUPGEP	X	X	X
21. Reativar a Comissão Intersectorial de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora-CISTT. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Reativar 1 CIST no município de Arapiraca.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhar e fortalecer as reuniões da CIST.</li> </ul>	-	CEREST/SUPGEP	X	X	X
26. Melhorar a comunicação em saúde para facilitar a	Elaborar 1 projeto de divulgação das ações de	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração do projeto;</li> </ul>	PMS	SUVIG	X		

participação da comunidade, nas ações de Vigilância em Saúde, investindo na divulgação através da mídia. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	saúde através da mídia.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação com todas as áreas técnicas;</li> <li>• Contato com Assessoria de Imprensa para divulgação.</li> </ul>				X	X
						X	X
29. Implementar a integração entre a Secretaria de Saúde e outras Secretarias para ampliar ações de promoção a saúde, oferta de serviços, incentivo as atividades culturais, implantação e manutenção de academias ao ar livre, com ênfase na promoção da saúde e prevenção das doenças. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Promover a articulação entre a Saúde e 100% das Secretarias Municipais para o desenvolvimento das ações de promoção a saúde	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração de projeto de ação que envolva todas as secretarias da administração municipal;</li> <li>• Contato com todas as secretarias para apresentação do projeto;</li> <li>• Execução do projeto.</li> </ul>	PMA	SMS/Promoção SAS SMEE Sec. De Cultura, Lazer e Juventude	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
5. Elaborar calendário anual de inspeções da equipe da Vigilância Sanitária nas Unidades de Saúde. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Elaborar 1 cronograma anual de atividades que contemple 80% das unidades de saúde.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reunião com a gestora e os gerentes das unidades de saúde;</li> <li>• Elaboração do calendário anual;</li> <li>• Realização das inspeções de acordo com calendário;</li> </ul>	TFVISA/ PMA	Coordenação VISA	X	X	X
					X		
					X	X	X

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração e entrega de relatórios de acordo com os termos de inspeção inclusive para o Conselho Municipal de Saúde;</li> <li>• Retorno para reinspeção das não conformidades;</li> <li>• Avaliação do trabalho realizado;</li> </ul>			X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
11. Intensificar ações de Vig. Sanitária nas indústrias alimentícias. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Realizar ações de Vigilância Sanitária em 100% das indústrias alimentícias.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Atualização do cadastro de indústrias alimentícias;</li> <li>• Elaboração do cronograma de inspeções;</li> <li>• Execução das inspeções sanitárias;</li> </ul>	TFVISA/PM A	Coordenação visa	X	X	X
					X		
					X	X	X

<p>9. Intensificar as ações de combate ao mosquito <i>Aedes aegypti</i>. <b>(PLANO 2018-2021)</b></p>	<p>Executar atividades em 100% das UBS, Escolas contempladas no Programa Saúde Escolar e Empresas Promotoras de Saúde.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Composição da equipe de trabalho para as atividades de campo;</li> <li>• Aquisição de veículos;</li> <li>• Trabalho educativo junto às escolas, empresas, UBS, agências bancárias;</li> <li>• Aquisição de material educativo;</li> <li>• Realização de mutirão da Dengue em todas as comunidades.</li> </ul>	<p>SMS</p>	<p>SMS/PROMOÇÃO/USB e NASF SMEE</p>	<p>X  X  X  X</p>	<p>X  X  X  X</p>	<p>X  X  X  X</p>
<p>10. Intensificar as ações do Programa de Saúde do Escolar. <b>(PLANO 2018-2021)</b></p>	<p>Realizar ações do Programa de Saúde Escolar em 100% das escolas contempladas no Programa. (35 escolas pactuadas)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Execução dos 12 eixos obrigatórios do programa em parceria com as UBS, NASF e Áreas Técnicas e SMEE.</li> <li>• Eixos: (Acuidade Visual e Auditiva, Cultura de Paz, Peso e Altura, Alimentação Saudável, Atividade</li> </ul>	<p>SMS</p>	<p>SMS/Promoção, NASF e USB SMEE</p>	<p>X  X</p>	<p>X  X</p>	<p>X  X</p>

		Física, Imunização, entre outros).					
14. Intensificar/implementar as ações do grupo de tabagismo. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Implementar grupo de tabagismo em 30% das UBS.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitação com os profissionais das UBS;</li> <li>• Implantação de grupos de tabagismos em todas as UBS;</li> <li>• Acompanhar e monitorar os grupos de tabagismo.</li> </ul>	MS?PMA	SMS/PROMOÇÃO/NASF/UBS	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
27. Buscar a participação da educação pública e privada em ação conjunta visando a Vigilância em Saúde. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Ampliar a ação do Programa Escolas Promotoras de Saúde para 50% das escolas públicas e 10% das escolas privadas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação com a 5ª GERE e SMEE para planejamento das ações;</li> <li>• Realização das ações educativas, para prevenção das doenças e promoção da saúde.</li> </ul>	PMA/SMS	SMS/PROMOÇÃO, UBS e NASF SMEE	X	X	X
					X	X	X
08. Aprimorar as notificações dos acidentes de trabalho nos Serviços de Saúde. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Realizar monitoramento das notificações em 100% dos serviços de saúde.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilização dos profissionais para a notificação;</li> <li>• Monitoramento.</li> </ul>	SMS	CEREST/SUVIG/SAS	X	X	X
15. Ampliar a oferta dos testes rápidos no atendimento à Saúde do	Implantar a realização de teste rápido no 5º Centro noturno para 100% dos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ofertar a realização do teste rápido para todos os dias;</li> </ul>	SMA	CEREST/CTA/SMS	X	X	X

Trabalhador. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	trabalhadores.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Definir RH;</li> <li>Capacitação de RH.</li> </ul>			X		
18. Implantar um grupo de cuidados sistemáticos para os profissionais de saúde. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Criar 1 grupo de cuidados sistemáticos para os profissionais de saúde municipal	<ul style="list-style-type: none"> <li>Articulação com a SGTEP para manutenção do grupo;</li> <li>Elaboração do projeto de criação;</li> <li>Elaboração/execução do cronograma para realização das atividades.</li> </ul>	SMS	CEREST/SGTEP/SAS	X		
					X		X
20. Fortalecer a Saúde do Trabalhador no SUS, através do fórum em Saúde do Trabalhador. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Realizar 1 Fórum em Saúde do Trabalhador.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Articulação com os municípios da 7ª e 8ª região de saúde, áreas técnicas e órgãos afins;</li> <li>Elaboração de cronograma para realização do fórum.</li> </ul>	SMS	CEREST/SMS/SUVIG		X	
							X
25. Implementar o monitoramento dos riscos das empresas e indústrias com ênfase na Saúde do Trabalhador e da população. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Articular com órgãos afins para monitoramento de 50% das empresas e indústrias (cadastradas como promotoras de saúde), com relação aos riscos à saúde do trabalhador.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Inspeção técnica nas empresas e indústrias;</li> <li>Ação educativa para correção dos riscos.</li> </ul>	CEREST	Saúde do Trabalhador	X	X	X
					X	X	X
01. Melhorar a estrutura geral do Centro de Zoonoses.	Melhorar em 100% a estrutura do CCZ	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elabora projeto de reforma junto a</li> </ul>	PMA	CCZ	X		

<b>(Plano 2018-2021)</b>		<p>equipe da Secretaria de Infraestrutura considerando parecer do CEREST E VISA;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reforma e ampliação do CZZ.</li> </ul>			X					
03. Intensificar as ações de captura dos animais suspeitos pelo CCZ. . <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Realizar a captura de 70% dos animais suspeitos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliação da equipe de RH (02 capturadores);</li> <li>• Aquisição de equipamentos e veículos (01 carrocinhas e 01 caminhão);</li> <li>• Capacitação de RH;</li> <li>• Permanência dos veículos existentes (carrocinha e caminhão) funcionando em tempo integral com revisão dos veículos de forma preventiva;</li> <li>• Intensificação da captura em horários estratégicos.</li> </ul>	PMA	CCZ	X	X	X	X	X	
					X	X	X			
						X	X			

30. Aumentar pontos de vacinação antirábica na zona rural na campanha. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Ampliar em 10% o número de posto de vacinação anti rábica na zona rural	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acréscimo do número de postos fixos em UBS situadas em ilhas urbanizadas;</li> <li>• Manter estratégias de ampliação com o aumento da população animal.</li> </ul>	MS/TFVS Campanha	CCZ	X		
31. Implantar o serviço de castração dos animais. <b>(PLANO 2018-2021)</b>	Implantar 1 serviço de castração de animais no município.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração do projeto de implantação do serviço de castração de animais;</li> <li>• Apresentação do projeto à Gestão e ao CMS;</li> <li>• Inquérito canino e felino.</li> </ul>	MS/TFVS	CCZ	X		
02. Implantar o grupo de auto cuidado para os portadores de hanseníase.	Realizar 12 reuniões do grupo de auto cuidado para os portadores de hanseníase na Unidade de Referência.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Marcação de encontros mensais dos pacientes para a prática de autocuidado com a equipe multidisciplinar;</li> <li>• Andamento ao projeto implantado.</li> </ul>	PMA	Área Técnica Tuberculose e Hanseníase	X	X	X
03. Implementar as ações de Controle à Tuberculose na	Descentralizar 80% dos casos de Tuberculose Pulmonar	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de um seminário de manejo</li> </ul>	MS/PMA	Área Técnica Tuberculose e	X		

Atenção Primária, Secundária e Terciária.	Bacilífera em Esquema Básico de Tratamento para as UBS.	<p>clínico da Tuberculose na AB para médicos e enfermeiros;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de uma Oficina: A importância do NASF no desenvolvimento das ações de Controle da Tuberculose;</li> <li>• Realização de uma Oficina sobre o Controle da Tuberculose na Atenção Primária com os gerentes das UB;</li> <li>• Reunião com a coordenação da AB para definir uma data para treinamento dos gerentes e da realização de um seminário para médicos, enfermeiros, ACS e ACE;</li> <li>• Aguardando a formação do NASF</li> </ul>		Hanseníase	X	X	
---	---	--	--	------------	---	---	--

		para definir treinamento.					
	Alcançar ao menos 85% de cura dos casos novos de Tuberculose Bacilífera.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoramento técnico através de visitas as UBS;</li> <li>• Realização de visitas técnicas aos Núcleos Epidemiológicos da rede Hospitalar (focando na notificação, fluxograma de medicação, alta hospitalar e transferência /encerramento do caso. Ver necessidade de Nota técnica);</li> <li>• Mantendo as atividades e ampliando a busca de faltosos para garantir maior percentual de cura.</li> </ul>	PMA	Área Técnica Tuberculose e Hanseníase	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
	Reduzir ao menos 5% de abandono dos casos novos de Tuberculose Pulmonar Bacilífera	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoramento dos casos para tratamento supervisionado, para garantir a realização do tratamento</li> </ul>	PMA	Área Técnica Tuberculose e Hanseníase	X	X	X

		completo.					
	Realizar ao menos 85% de exames anti-HIV entre os casos novos de Tuberculose.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de visitas técnicas no CAPS-AD;</li> <li>• Realização de busca ativa de SR em instituições de longa permanência e instituições que possuam populações de vulnerabilidade social (equipe UR);</li> <li>• Contactando com as UBS e pacientes que possuem casos “em andamento” para solicitar ou confirmar realização;</li> <li>• Resgatando os pacientes faltosos para realização do teste rápido;</li> <li>• Intensificando com a equipe o monitoramento do paciente, para realização do exame.</li> </ul>	MS/PMA	Área Técnica Tuberculose e Hanseníase	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
	Examinar ao menos 80% dos contatos de casos novos de	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoramento das metas de</li> </ul>	MS/PMA	Área Técnica Tuberculose e	X	X	X

	tuberculose pulmonar bacilífera.	<p>Sintomáticos Respiratórios por Unidade de Saúde junto com a coordenação da Atenção Primária;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificando com as UBS que possuem casos descentralizados, se os contatos já foram examinados, caso não tenha sido, resgatar os faltosos;</li> <li>• Solicitando as UBS e Centro de Referência que realizem ações de sensibilização visitas e contato telefônico a fim de resgatar os faltosos.</li> </ul>		Hanseníase	X	X	X
	Examinar ao menos 1% da população em geral de Sintomático Respiratório.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoramento das metas de exames realizados por Unidade de Saúde junto com a coordenação da Atenção Primária;</li> <li>• Aguardando a aquisição dos materiais, para</li> </ul>	MS/PMA	Área Técnica Tuberculose e Hanseníase	X	X	X
					X	X	X

		retomar as buscas dos SR.					
04. Implementar as ações de Controle à Hanseníase na Atenção Primária e Secundária.	Descentralizar 80% dos casos de Hanseníase para as Unidades Básicas de Saúde – UBS	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização de uma Oficina sobre as ações de Controle da Hanseníase na Atenção Primária com os gerentes das UBS;</li> <li>Realização de uma Oficina sobre as ações de controle a hanseníase na atenção primária para os Enfermeiros, Médicos, ACS das UBS, em acordo com o SGTEP;</li> <li>Realização de uma Oficina: A importância do NASF no desenvolvimento das ações de Controle da Hanseníase.</li> </ul>	MS/PMA	Área Técnica Tuberculose e Hanseníase	X		
	Alcançar ao menos 90% de cura dos casos novos de hanseníase diagnosticados nos anos da coorte.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Contato com a UBS para o monitoramento dos usuários em tratamento, para se obter a confirmação</li> </ul>	MS/PMA	Área Técnica Tuberculose e Hanseníase	X	X	X

		<p>de cura e se finalizou o tratamento;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoramento através de visita técnica.</li> </ul>			X	X	X
	Examinar ao menos 80% dos contatos intra domiciliares de casos novos de hanseníase	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contato com as UBS que possuem casos se os contatos foram examinados, procurando identificar os contatos faltosos e resgatá-los.</li> </ul>	PMA	Área Técnica Tuberculose e Hanseníase	X	X	X
05. Intensificar as ações de educação em saúde nas salas de espera, escolas e demais setores, evitando o alto índice de acidentes com sequelas (moto, carro, etc).	Realizar 12 capacitações entre UBS e escolas quanto à prevenção de acidentes	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação com os órgãos afins, para execução da ação através do Plano de Segurança Viária para motoristas: DETRAN e SMTT;</li> <li>• Articulação e organização dos grupos;</li> <li>• Solicitação de confecção dos materiais educativos;</li> <li>• Articular com a SAS.</li> </ul>	PMA	SMS/Promoção e SAS DETRAN/PSVM SMTT	X	X	X
					X	X	X
					X		
					X		

Resgatando Horta de Quintal na comunidade Quilombola.	Ampliar em 10% o número de famílias contempladas em cada comunidade. (Pau D'Arco e Carrasco).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parceria com a Sec. da Agricultura;</li> <li>• Aquisição de insumos;</li> <li>• Cadastro de novas famílias.</li> </ul>	PMA	SMS Secretaria de Agricultura	X	X	X
Trânsito Seguro - Vida no Trânsito.	Executar 100% do projeto.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação com órgãos afins;</li> <li>• Execução das atividades propostas do projeto.</li> </ul>	PMA	SMS DETRAN SMTT	X	X	X
Empresas Promotoras de Saúde.	Implementar as ações de saúde em 100% das empresas promotoras de saúde (37 empresas)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação com órgãos afins;</li> <li>• Ações/atividades voltadas para a prevenção e promoção da saúde.</li> </ul>	SMS	SMS Parceiros/Empresas	X	X	X
Implementação das Ações de Prevenção às Drogas. (PLANO 2014-2017)	Realizar ações em 100% das escolas contempladas com PSE. (35 escolas)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Parcerias com a Coordenação Mental, UBS, SEPREV (Anjos da Paz), COMAD, e Polícia Militar;</li> <li>• Reunião para planejamento das ações;</li> </ul>	SMS	SMS/Promoção SMEE e Parceiros	X	X	X

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cronograma das atividades;</li> <li>• Capacitação de professores.</li> </ul>			X		
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Levantamento de dados sobre saúde e adoecimento vocal e mental dos professores da rede municipal;</li> <li>• Consolidação dos dados coletados;</li> <li>• Criação do grupo terapêutico com os professores;</li> <li>• Apresentação do projeto.</li> </ul>	MAC/CERES T	SAÚDE DO TRABALHADOR	X		
Desenvolver análise das condições da saúde vocal e mental dos professores da rede municipal de Arapiraca que contribuam para a elaboração do projeto de saúde vocal e mental.	Elaborar 01 projeto de saúde vocal.				X		
						X	
							X
					X		
01. Intensificar campanhas de conscientização sobre o Meio Ambiente.	Atingir 50% das UBS e 5 % Escolas Públicas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação junto as UBS`s, Escolas e Sec. de Agricultura e Meio Ambiente para ações educativas e arborização contemplando as áreas necessárias;</li> <li>• Planejamento e organização das atividades em conjunto com os</li> </ul>	SMS	SMS/Promoção e SAS Sec. Meio Ambiente SMEE	X	X	X
					X	X	X

		órgãos afins.					
Implementar projetos de redução de acidentes de trânsito, através do Plano de Segurança Viária para Motociclistas (PSVM) em parceria com a Secretaria de Saúde para redução da morbimortalidade ocasionada por estes acidentes.	Reduzir em 2% os acidentes de trânsito.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formação de comissão com representantes dos órgãos competentes;</li> <li>• Realização de reunião com a comissão bimestralmente;</li> <li>• Articulação com escolas e com a Sociedade Civil Organizada sobre as ações educativas;</li> <li>• Implementação das ações em 2019, com inserção de novos parceiros.</li> </ul>	PMA	SMS/Promoção e UBS DETRAN SMTT	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
Intensificar campanha de prevenção para combate as drogas.	Realizar 02 campanhas de prevenção para combate as drogas.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração de cronograma da realização das campanhas;</li> <li>• Realização de palestras nas escolas com temas abordados;</li> <li>• Articulação com os</li> </ul>	SMS	SMS/Promoção SAS/UBS e Parceiros	X		
					X	X	X
					X		

		órgãos e serviços afins.					
I. Implementar planejamento e gestão do trabalho em saúde do trabalhador.	Elaborar 01 plano de ação para implementar o planejamento e a gestão do trabalho em saúde do trabalhador da 7ª e 8ª Região de Saúde.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de coleta de informações para levantamento situacional e mapa falante da 7ª e 8ª região;</li> <li>• Consolidação das informações colhidas;</li> <li>• Elaboração de plano de ação, e enviar cópia a CISTT.</li> </ul>	MAC/CERES T	Saúde do Trabalhador	X		
01. Desenvolver ações conjuntas entre CEREST e NASF e sensibilizar os profissionais para as atividades de prevenção às DORT.	Implantar em 50% das UBS as ações do projeto LER/DORT do CEREST em parceria com o NASF.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Apresentação da proposta do projeto a superintendente de Vigilância em Saúde atenção à saúde, coordenadora da atenção básica e coordenadora do NASF para apreciação da mesma;</li> <li>• Apresentação da proposta do projeto a equipe do NASF para apreciação e conclusão do</li> </ul>	MAC/CERES T	Saúde do Trabalhador NASF		X	X

		<p>mesmo;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Realização das atividades propostas do projeto LER/DORT do CEREST em parceria com o NASF em 50% das unidades básicas de saúde.</li> </ul>				X	
I. Favorecer capacitação dos profissionais da atenção básica do município de Arapiraca na temática Saúde do Trabalhador no que se refere aos trabalhadores de suas respectivas áreas de abrangências.	Realizar as capacitações com profissionais de saúde de 27 Unidades Básicas de Saúde do município de Arapiraca.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Elaboração de plano de aula das ações educativas a serem desenvolvidas;</li> <li>Elaboração de cronograma das capacitações a serem desenvolvidas pelo serviço;</li> <li>Construção de instrumento que contribua ao levantamento do perfil produtivo e epidemiológico dos trabalhadores de suas respectivas áreas de abrangência;</li> <li>Realização das</li> </ul>	MAC/CERES T	Saúde do Trabalhador	X	X	X



		capacitação.					
I. Realizar levantamento das necessidades ergonômicas que contribuam para a melhoria da qualidade de vida no ambiente de trabalho dos servidores públicos municipais da saúde de Arapiraca.	Elaborar 01 projeto de análise ergonômico.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ampliação do levantamento ergonômico para as demais secretarias;</li> <li>• Realização de visita em in loco para análise do ambiente e processo de trabalho executado na sede do Centro Administrativo;</li> <li>• Entrevistas individuais e/ou coletivas em concordância com os servidores;</li> <li>• Consolidação dos dados obtidos nas entrevistas e inspeções do ambiente de trabalho;</li> <li>• Elaboração do projeto de análise ergonômico para os servidores e envio a CISTT;</li> </ul>	MAC/CERE ST	Saúde do Trabalhador	X		
					X		
						X	
							X
7.8. Implantar a Farmácia	Acompanhar tecnicamente a	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoramento do</li> </ul>			X		

VIVA e Medicamentos Fitoterápicos no Município.	implantação e produção de fitoterápicos no SUS Arapiraca, inicialmente nos 5 centros de saúde.	<p>Projeto Básico de Arquitetura da Ampliação do Laboratório no horto das Batingas;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inspeção sanitária ao término da construção da ampliação do laboratório;</li> <li>• Solicitação da capacitação dos profissionais prescritores para realizar dispensação de fitoterápicos nas UBS selecionadas.</li> </ul>	MS/SMS	SMS/ Coordenador do Projeto		X	
26. Intensificar as ações de Vigilância Sanitária, no município de Arapiraca. (Pactuação Interfederativa/20)	* Realizar <b>100%</b> (no mínimo seis grupos das ações da VISA).	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Cadastro de estabelecimentos sujeitos a visa;</li> <li>• Inspeção em estabelecimentos sujeitos a visa;</li> <li>• Atividades educativas para a população;</li> <li>• Atividades educativas para o</li> </ul>	TFVISA/ PMA	Coordenação visa	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

		setor regulado; <ul style="list-style-type: none"> <li>• Recebimento de denúncias;</li> <li>• Atendimento de denúncias;</li> <li>• Instauração de processo administrativo sanitário.</li> </ul>			X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
IX. Atingir a proporção de imóveis visitados em pelo menos 04 ciclos de visitas domiciliares para controle de dengue. <b>(Pactuação Interfederativa/22)</b>	Visitar no mínimo 80% dos imóveis em <b>04</b> ciclos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pesquisa larvária, ou quatro Levantamentos Rápidos de Índices entomológico (LIRA) ao ano;</li> <li>• Visita domiciliar bimestral em 100% dos imóveis;</li> <li>• Pesquisa larvária nos pontos estratégicos, em ciclos quinzenais, com tratamento focal e/ou residual;</li> <li>• Tratamento dos imóveis com larvicidas quando necessário;</li> </ul>	TFVS PMA	CCZ	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Solicitação de retorno de caminhonete de cabine dupla para equipe de PE.</li> <li>Solicitação retorno de agentes que estão em desvio de função.</li> </ul>			X		
					X		
12. Reduzir o aparecimento de casos novos de sífilis congênita no município de Arapiraca (Pactuação Interfederativa/08)	Atingir até 2 (dois) casos novos de sífilis congênita em menores de um ano de idade.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Disponibilização de normas técnicas orientadoras para o desenvolvimento das ações e utilização do protocolo de tratamento;</li> <li>Articulação com as áreas técnicas da saúde da mulher, saúde da criança e coordenação da atenção básica para a disponibilização de insumos necessários à prevenção, ao diagnóstico e ao tratamento da sífilis;</li> <li>Envolvendo o parceiro para a realização da</li> </ul>	MS/IST PMA	IST/HIV/AIDS/ Hepatites Virais	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

		<p>testagem rápida;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilização das equipes das UBS para a importância da notificação, investigação de</li> </ul> <p>Monitoramento da sífilis congênita.</p>			X	X	X
19. Disponibilizar o teste anti-HIV para todas as gestantes no pré-natal para detecção precoce. (Pactuação Interfederativa/09)	* Atingir 0 casos novos de AIDS em menores de 5 anos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilização para a importância da testagem no 1º e 3º trimestre da gestação;</li> <li>Articulação com Atenção Básica para garantia e efetivação da realização do teste;</li> <li>Monitoramento da realização da testagem através do SISPRENATAL;</li> <li>Sensibilização da Coordenação Estadual em disponibilizar, sistematicamente, os dados do Município de Arapiraca.</li> </ul>	MS/IST PMA	IST/HIV/AIDS/ Hepatites Virais	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
Preencher com informação	Atingir 95% de notificação	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização de</li> </ul>	-	DANT	X	X	X

<p>válida o campo raça/cor das notificações de violência interpessoal e autoprovocada. <b>(PQA-VS/2017 INVIG)</b></p>	<p>de violência interpessoal e autoprovocada com campo raça/cor preenchido com informação válida PQA-VS/2017 Portaria 328/2016</p>	<p>análise mensal das notificações de violência interpessoal e autoprovocada, com resultados dos indicadores;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilização dos profissionais de saúde para o preenchimento completo e válido das fichas de notificação/investigação;</li> <li>• Realização de visita aos Núcleos de Vigilância Hospitalar do HEDH e HRA, para o monitoramento dos dados válidos;</li> <li>• Contato permanente com os Núcleos Hospitalares do HEDH, HRA e CHAMA para efetivação da solicitação e monitoramento;</li> </ul>			<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>
---	--	---	--	--	----------------------------	----------------------------	----------------------------

		<ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilização das equipes de saúde da família para notificação dos casos de violência.</li> </ul>			X	X	X
Notificar os casos de Violência Interpessoal/Autoprovocada.	Atingir 100% das Unidades de Saúde ambulatoriais e Hospitalares com notificação de Violência Interpessoal e Autoprovocada	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sensibilização/capacitação dos profissionais de saúde para a notificação de Violência Interpessoal/Autoprovocada;</li> <li>Monitoramento das informações do SINAN e do SIM;</li> <li>Articulação com as Secretarias de Assistência Social, Educação, Conselhos e demais entidades para a notificação dos casos de violência;</li> <li>Articulação com os órgãos afins para a criação da rede de apoio às vítimas de violência.</li> </ul>	MS/ PMA	DANT	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilização e capacitação para as equipes;</li> <li>• Articulação com as demais secretarias para discutir a implantação da rede de atenção às vítimas de violência;</li> <li>• Contato com a área técnica do Estado para que a mesma realize capacitação com os profissionais das Unidades notificadoras, em 2019.</li> </ul>			X		
					X	X	X
					X		
13. Monitorar as informações de mortalidade relacionadas às DCNT e as atividades preventivas realizadas pelas UBS. <b>(Pactuação Interfederativa/01)</b>	Attingir <b>290,00/100.000 h</b> da Taxa de mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) pelo conjunto das quatro principais DCNT (doenças do aparelho circulatório, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização da análise do relatório de óbitos através do SIM – Sistema de Informação de Mortalidade, para acompanhamento dos dados;</li> <li>• Articulação com a Coordenação da Atenção Básica, Coordenação dos NASF e</li> </ul>	MS/ PMA	DANT	X	X	X
					X	X	X

		<p>Coordenação da Promoção da Saúde para o desenvolvimento das atividades de prevenção e promoção da saúde;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de visita aos hospitais Afra Barbosa e CHAMA para, junto ao setor de oncologia, discutir estratégias de notificação e de envolvimento entre equipe e família, para informações e orientações com a relação a prevenção;</li> <li>• Cronograma para a realização das atividades propostas.</li> </ul>			X	X	X
Monitoramento das informações das fichas de Intoxicação Exógena do SINAN – Sistema de Informação de Agravos de Notificação, relacionados ao encerramento oportuno dos casos que é de 180 dias. <b>(INVIG/23)</b>	Atingir 80% de casos de Intoxicação Exógena investigados oportunamente INVIG/23	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de análise de relatórios do SINAN – Sistema de Informação de Agravos de Notificação, para identificar as unidades de saúde que não estão alcançando o</li> </ul>	PMA	ÁREA TÉCNICA DANT	X	X	X

		<p>indicador;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de visita técnica nas unidades notificadoras para discutir estratégias de alcance do indicador e monitoramento;</li> <li>• Sensibilização dos profissionais para o cumprimento dos prazos para a notificação e investigação do agravo em tempo oportuno de encerramento;</li> </ul>			X	X	X
					X	X	X
Monitoramento das informações das fichas de Intoxicação Exógena do SINAN – Sistema de Informação de Agravos de Notificação, relacionados a identificação do agente tóxico. <b>(INVIG/24)</b>	Atingir 80% de casos de intoxicação exógena com o grupo de agente tóxico identificado. INVIG/24	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de análise de relatórios do SINAN – Sistema de Informação de Agravos de Notificação, para identificar as notificações sem identificação do agente tóxico para busca ativa em prontuário e recuperação da informação;</li> </ul>	PMA	ÁREA TÉCNICA DANT	X	X	X

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de visita técnica nas unidades notificadoras para discutir estratégias de alcance do indicador e monitoramento;</li> <li>• Sensibilização dos profissionais para o preenchimento válido do agente tóxico nas fichas de investigação;</li> <li>• Monitoramento e realização de visitas técnicas.</li> </ul>			X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
10. Priorizar as investigações de óbitos maternos nas UBS e Hospitais. <b>(Pactuação Interfederativa/16)</b>	Realizar 100% das investigações de óbitos maternos	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação com as áreas de saúde da mulher, atenção básica, e média e alta complexidade, para discutir os óbitos maternos, causas e propostas para a sua evitabilidade;</li> <li>• Agilidade na investigação das UBS e hospitais;</li> <li>• Reuniões</li> </ul>	-	VIGIOBITO	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

		<p>sistemáticas do Grupo Técnico para a síntese das investigações;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Disponibilização dos óbitos investigados para o CPRMMI;</li> <li>• Solicitação aos hospitais para anexar comprovante de residência aos prontuários.</li> </ul>			X	X	X
					X	X	X
9. Reduzir a Taxa de Mortalidade Infantil. <b>(Pactuação Interfederativa/15)</b>	Reduzir para <b>10,25/1000 NV</b> a TMI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação com as áreas de saúde da criança, saúde da mulher, atenção básica, e média e alta complexidade, para discutir os óbitos infantis, causas e propostas para a sua evitabilidade;</li> <li>• Reuniões sistemáticas com o grupo técnico e equipe da UBS para a síntese das investigações infantis e maternas;</li> <li>• Acompanhamento</li> </ul>	-	VIGIOBITO Núcleos Hospitalares	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

		<p>sistemático do pré-natal, parto e puerpério para a redução das complicações e óbitos;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoramento da ocorrência dos óbitos;</li> <li>• Disponibilização das investigações dos óbitos para o CPRMMI.</li> </ul>			X	X	X
					X	X	X
11. Realizar investigação de óbitos de mulheres em idade fértil (MIF) nas UBS e Hospitais. <b>(Pactuação Interfederativa/02)</b>	Investigar 90,00% dos óbitos MIF.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Contato com as UBS e os Núcleos Hospitalares para a investigação em tempo hábil;</li> <li>• Contato com Coordenação da AB e apoiadores para solicitar as investigações em atraso;</li> <li>• Solicitação as UBS da agilidade na investigação.</li> </ul>	-	VIGIOBITO Núcleos Hospitalares	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X



		posicionamento das demais esferas para a instalação do SVO para a 2ª Macro Região.					
23. Número absoluto de óbitos por dengue.	Atingir <b>0</b> óbitos por dengue.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sensibilização dos profissionais de saúde para adoção do protocolo de manejo clínico para evitar casos graves e óbitos por dengue;</li> <li>• Articulação com PA e hospitais para a garantia do atendimento e tratamento oportuno para evitar as complicações e óbitos;</li> <li>• Articulação com CCZ/Endemias para intensificar as ações de campo para eliminação do vetor;</li> <li>• Articulação junto à mídia para levar informação para prevenção e assistência.</li> </ul>	MS/TFVS/ PMA	Área técnica de Dengue/Zika/Chikungunya	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

<p>Vacinar as crianças menores de 2 anos de idade com vacinas selecionadas do Calendário Nacional. <b>(Pactuação Interfederativa/04)</b></p>	<p>Vacinar 100% de Crianças menores de 2 anos vacinadas com as 4 vacinas selecionadas do calendário nacional. * Pentavalente (3dose); *Pneumocócica 10-valente (2ª dose); *Poliomielite (3ª dose); Tríplice Viral (1ª dose) – com cobertura vacinal preconizada.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reuniões com profissionais da saúde e responsáveis pelas creches do município para que haja melhor informação e incentivo ao uso das vacinas;</li> <li>• Capacitação e atualização sobre o esquema básico de vacinação aos profissionais de saúde;</li> <li>• Busca ativa das crianças menores de 2 anos, através de visitas domiciliares de agente comunitário, enfermeiro(a) e médico(a).</li> </ul>	<p>MS/PMA</p>	<p>Área Técnica Imunopreveníveis/ Vigilância Epidemiológica</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
<p>10 - Proporção de análises realizadas em amostras de água para consumo humano quanto aos parâmetros coliformes totais, cloro residual livre e turbidez; <b>(Pactuação Interfederativa/10)</b></p>	<p>Realizar <b>100,00%</b> das 384 amostras/ano (plano de amostragem diretriz nacional)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coletas de águas fornecidas pelo sistema de abastecimento (casal);</li> <li>• Soluções alternativas (cacimbas, poços,</li> </ul>	<p>TFVISA/ PMA</p>	<p>Coordenação visa</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>

		carros pipa); <ul style="list-style-type: none"> <li>• Encaminhamento das amostras para o laboratório municipal (realização de análises);</li> <li>• Encaminhamento de relatório com resultado das amostras ao CMS.</li> </ul>			X	X	X
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Encaminhamento de relatório com resultado das amostras ao CMS.</li> </ul>			X	X	X
Encerrar em até 60 dias após notificação todos os casos de Doenças de Notificação Compulsória Imediata (DNCI). (Pactuação Interfederativa/05)	Encerrar 100% das notificações em até 60 dias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoramento mensalmente de todas as notificações das Doenças de Notificação Compulsória Imediata (DNCI).</li> </ul>	-	Vigilância Epidemiológica	X	X	X
Construir diagnóstico das condições de Saúde dos Trabalhadores do setor bancário de Arapiraca. (Área Técnica)	Realizar 100% de diagnóstico das agências bancárias	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Elaboração de instrumento de coleta de dados para construção do diagnóstico;</li> <li>• Ações de saúde para o setor voltadas a saúde do trabalhador.</li> </ul>	MAC/ CEREST	Saúde do Trabalhador	X		
					X	X	X
Informatizar as salas de vacina para implantação do sistema SI-PNI WEB (Área Técnica)	Informatizar 100% das UBS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Levantamento de material e insumos;</li> </ul>	TFVS	Área Técnica de Imunopreveníveis	X		

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhamento da compra de equipamentos;</li> <li>• Capacitação dos profissionais enfermeiros e técnicos de enfermagem das UBS.</li> </ul>			X		X	
Solicitar reforma ou construção, e reestruturação para sediar a Rede de Frio municipal. <b>(Área Técnica)</b>	Reformar e reestruturar Rede de Frio.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Equipar a Rede de Frio municipal com gerador próprio e demais equipamentos;</li> <li>• Adquirir veículos funcionais para distribuição de imunobiológico nas UBS;</li> <li>• Garantir manutenção sistemática dos equipamentos da Rede de Frio e UBS.</li> </ul>	PMA	Área Técnica de Imunopreveníveis	X			
					X			X
					X	X		
Adquirir computadores e impressoras para a Vigilância em Saúde. <b>(Área Técnica)</b>	Adquirir 20 computadores e 4 impressoras.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Acompanhamento da compra de computadores e impressoras de acordo com os programas a serem executados.</li> </ul>	PMA	Vigilância em Saúde	X	X		X

Realizar reunião para planejamento das ações desenvolvidas pelos Núcleos de Vigilância Epidemiológica Hospitalar. <b>(Área Técnica).</b>	Realizar 1 reunião anual	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de reunião com os coordenadores dos NHVE;</li> <li>• Monitoramento das ações</li> </ul>	PMA	Vigilância Epidemiológica	X  X	  X	  X
--	--------------------------	---	-----	---------------------------	------------	-----------	-----------

## SUPERINTENDÊNCIA DE ATENÇÃO À SAÚDE

PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE					ANO 2019		
<p><b>Diretriz 1:</b> Ampliar e qualificar o acesso aos serviços de saúde de qualidade, em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde, aprimorando a política de atenção básica, especializada, ambulatorial e hospitalar, e garantindo o acesso a medicamentos no âmbito do SUS.</p>							
<p><b>Objetivo 1:</b> Promover a consolidação da Atenção Básica como ordenadora do Sistema de Saúde, para garantia do acesso e atendimento aos usuários de forma resolutiva e humanizada.</p>							
AÇÃO	META/INDICADOR DE SAÚDE	ATIVIDADES	RECURSOS (R\$) / FONTE	RESPONSÁVEL	PERÍODO QUADRIMESTRE		
					1°	2°	3°
<p>Incentivar a realização da coleta de citologia pelo enfermeiro da unidade de saúde. (PMS 2018 - 2021)</p> <p><b>INDICADOR 05 COAP:</b></p> <p><b>(Razão de exames citopatológicos do colo do útero em mulheres de 25 a 64 anos na população residente de determinado local e a população da mesma faixa etária: 0,92 ↑)</b></p>	<p>Disponibilizar em 100% das UBS os insumos para realização da Coleta de Citologia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abastecer mensalmente as UBS com os insumos de acordo com as demandas de coleta de Citologia;</li> <li>• Realizar levantamento das UBS que não estão realizando coleta de citologia;</li> <li>• Discutir em <i>locus</i> com as equipes quais as dificuldades na realização da coleta de citologia;</li> <li>• Solicitar junto ao prestador um prazo menor na entrega</li> </ul>		<p>Diretoria da Atenção Básica/ Superintendência de Controle e Avaliação/ Superintendência de Gestão</p>	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

		dos resultados de citologia;					
Ampliar ações de incentivo ao Parto Normal. <b>(PMS 2018 - 2021)</b>  <b>INDICADOR 07 COAP: (Proporção de parto normal no Sistema Único de Saúde e na Saúde Suplementar).</b>	Ampliar e Qualificar em 40% as ações de incentivo ao parto normal nas UBS e Maternidades.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Incentivar os profissionais da Atenção Básica a enfatizar este temas durante o pré natal com mais intensidade;</li> <li>Discutir com a gestão das maternidades os indicadores de parto normal mensal;</li> <li>Fortalecer os grupos de gestantes nas UBS e implantar nas UBS que não estão realizando o grupo;</li> <li>Retomar o colegiado gestor das maternidades;</li> </ul>		Superintendência de Atenção à Saúde/ Superintendência de Controle e Avaliação	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X		
Garantir a realização da coleta de teste do pezinho em 90% dos recém nascidos. <b>(PMA 2018-2021)</b>	Realizar a coleta do teste do pezinho em 90% dos RN do Município	<ul style="list-style-type: none"> <li>Garantir a oferta de insumos para coleta do teste do pezinho;</li> <li>Acompanhar os indicadores teste do pezinho (TP):</li> </ul>		Coord. Saúde da Criança/ Superintendência de Vigilância à Saúde/ Profissionais das ESF/ Superintendência	X	X	X
					X	X	X

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• % coleta do TP realizados entre o 3º e 5º dia de vida</li> <li>• % coleta do TP realizados entre o 5º e 30º dia de vida;</li> <li>• % coleta do TP realizados após 30 dias de vida</li> <li>• % coleta do TP realizados com amostra insatisfatória (inadequada)</li> <li>• % TP realizado com resultados alterados;</li> <li>• Monitorar a busca ativa das crianças que não realizaram o TP</li> <li>• Disponibilizar carro de visita</li> </ul>		de Gestão			
Implementar ações voltadas à Saúde do Homem. <b>(PMS 2018 - 2021)</b>	Implementar ações voltada à saúde do homem em 50% das UBS.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Priorização das ações a serem trabalhadas pela Coordenação e equipes de acordo com o calendário anual com as principais datas comemorativas do</li> </ul>		Diretoria da Atenção Básica/ Coordenação da Rede de Atenção a Pessoas com Doenças Crônicas	X		

		<p>calendário da saúde do MS;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Divulgação do calendário de ações a serem trabalhadas para os gerentes e profissionais das Unidades Básicas de Saúde;</li> <li>• Sensibilização de profissionais e gestores de saúde;</li> <li>• Realização de ações de prevenção à saúde do homem;</li> <li>• Capacitação dos profissionais sobre doenças mais prevalentes nos homens.</li> </ul>			X		X	X
					X	X	X	X
								X

<p>Trabalhar ações intersetoriais, voltadas aos usuários de álcool, drogas e saúde mental em todas as áreas.</p> <p><b>(PMS 2018 – 2021)</b></p>	<p>Fortalecer o Fórum Intersectorial de Cuidados em Saúde Mental, Álcool e Outras Drogas – FICSMAD e o Comitê Gestor Intersectorial de Políticas sobre Drogas através de 01 reunião mensal.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de 01 reunião mensal;</li> <li>• Articulação dos outros setores, secretarias e serviços para participação nas reuniões;</li> <li>• Coordenação e/ou colaboração das ações intersectoriais desenvolvidas pelo Fórum e o Comitê</li> </ul>		<p>Coordenação da Rede de Atenção Psicossocial</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>
<p>Instituir em todas as unidades de saúde o prontuário eletrônico.</p> <p><b>(PMS-2018-2021)</b></p>	<p>Implementar em 62% das UBS a implantação do prontuário eletrônico na rede de serviços do SUS.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de levantamento das necessidades de equipamentos de informática e RH das 40 Unidades de Saúde, devido a roubo e defeito nas máquinas já existentes;</li> <li>• Solicitação de computadores, impressoras, roteadores, cabos de rede e conectores necessários ao DAA para as UBSs;</li> </ul>	<p>SGTEP Secretaria de Planejamento, Orçamento e Gestão.</p>	<p>Superintendência de gestão de pessoa e educação permanente</p> <p>Secretaria De Planejamento, Orçamento e Gestão</p>	<p>X</p> <p>X</p>		

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Instalação do Sistema PEC (Prontuário Eletrônico do Cidadão) nos computadores em as UBSs pela equipe da SMS capacitada;</li> <li>• Realização do treinamento com os profissionais Médicos, Enfermeiros, Dentistas, NASF, técnicos de enfermagem, ACS e Administrativos das UBSs para utilização do PEC e-SUS;</li> <li>• Viabilização de internet para as UBSs.</li> </ul>			X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

<p>Monitorar a implantação do e-SUS. (CDS e PEC)</p>	<p>Monitorar em 100% das UBS a implantação do e-sus.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Levantamento dos profissionais que tiverem dificuldade no manuseio do computador durante o atendimento no sistema PEC E CDS, caso necessário;</li> <li>Realização de treinamento in locu sobre preenchimento do prontuário eletrônico e-SUS nas reuniões administrativas das UBS e/ou educação continuada.</li> </ul>	<p>Recurso próprio-SMS</p>	<p>Coordenação e-SUS</p>	<p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
<p>Reestruturar as equipes e processos de trabalho do NASF.</p>	<p>Reorganizar 100% das equipes do NASF.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realização do processo seletivo para preenchimento das vagas em aberto e regularização de todos os contratos;</li> <li>Elaboração e realização do treinamento introdutório dos profissionais convocados;</li> </ul>	<p>PAB</p>	<p>Superintendência da Atenção à Saúde/ Superintendência de gestão de trabalho e educação em saúde/ Secretaria de Planejamento, Orçamento e Gestão.</p>	<p>X</p>	<p>X</p>	

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação e realização de Oficina de Integração de Gerentes de UBS e NASF</li> </ul>				X	
<p>Ampliar a cobertura de realização de mamografia em mulheres de 50 a 69 anos.</p> <p><b>Indicador 06 COAP:</b></p> <p><b>(Razão de exames de mamografia de rastreamento realizados em mulheres de 50 a 69 anos e população da mesma faixa etária: 0,70 ↑)</b></p>	<p>Aumentar em 30% o indicador de mulheres de 50 a 69 anos que realizaram mamografia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incentivar os profissionais a realizar o rastreamento oportunista durante as consultas dos grupos prioritários nas UBS;</li> <li>• Melhorar o acesso aos exames de mamografias de acordo com a quantidade de mulheres cobertas por cada equipe;</li> <li>• Capacitação para os profissionais acerca de novas condutas de rastreamento na prevenção do câncer de mama;</li> <li>• Intensificar através da educação em</li> </ul>		<p>Diretoria da Atenção Básica/ Superintendência de Controle e Avaliação</p>	X	X	X
					X		
							X
					X	X	X



<p>Monitorar a Taxa de mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) pelo conjunto das quatro principais doenças crônicas não transmissíveis (DCNT – Doenças do Aparelho Circulatório, Câncer, Diabetes e Doenças Respiratórias Crônicas)</p> <p><b>Indicador 01 COAP: 290,00</b></p>	<p>Reduzir taxa de mortalidade tal qual o indicador do MS 279,98 ↓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reunião com a Vigilância, RUE e Controle e Avaliação para elaboração de estratégias para avaliação e monitoramento dos pacientes internados com DCNT – Doenças do Aparelho Circulatório, Câncer, Diabetes e Doenças Respiratórias Crônicas;</li> <li>• Elaboração de instrumento para monitoramento da mortalidade prematura (de 30 a 69 anos) pelo conjunto das quatro principais DCNT – Doenças do Aparelho Circulatório, Câncer, Diabetes e Doenças Respiratórias Crônicas;</li> </ul>		<p>Rede de Atenção à Pessoa com Doença Crônica/ Rede de Urgência e Emergência/ Superintendência de Controle e Avaliação/ Superintendência de Vigilância à Saúde</p>	<p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>
---	--	--	--	---	-------------------	----------	----------

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitoramento junto a RUE e Controle e Avaliação da assistência aos pacientes;</li> <li>• Solicitação para epidemiologia de relatório mensal dos óbitos por DCNT – Doenças do Aparelho Circulatório, Câncer, Diabetes e Doenças Respiratórias Crônicas;</li> <li>• Monitoramento das ações de prevenção aos fatores de risco modificáveis (tabagismo, álcool, inatividade física, alimentação não saudável e obesidade) realizadas nas UBS e escolas do PSE.</li> </ul>			X	X	X
					X	X	X
					X	X	X



		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação com a Coordenação Municipal do e-SUS para incremento da coleta e registro no sistema, dos dados de antropometria e consumo alimentar nos atendimentos realizados nas Unidades de Saúde.</li> </ul>			X	X	X
Aumentar a cobertura de acompanhamento das crianças menores de cinco anos no SISVAN (PMAQ).	Acompanhar no mínimo 50% das crianças menores de cinco anos do município no SISVAN.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articulação com a área técnica de Saúde da Criança para o aumento dos registros dos dados de antropometria e consumo alimentar nas consultas do CD , no e-SUS;</li> <li>• Monitoramento bimestral da cobertura de acompanhamento das crianças por Unidade Básica de Saúde, através dos relatórios do SISVAN.</li> </ul>	FAN (Fundo de Alimentação e Nutrição e PAB FIXO	Diretoria da Atenção Básica /Coordenação das Ações de Alimentação e Nutrição e Saúde da Criança	X	X	X
					X	X	X



		cadastradas.					
Apoiar o Programa de Suplementação de Vitamina A.	<p>100% das crianças de 06 a 11 meses (3522) com doses de 100.000UI.</p> <p>70% das crianças de 12 a 59 meses (9974) com a 1ª dose de 200.000 UI.</p> <p>40% das crianças de 12 a 59 meses(5699) com a 2ª dose de 200.000UI.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Orientações aos profissionais das Unidades Básicas de Saúde sobre o funcionamento do programa;</li> <li>• Intensificação da 2ª dose de 200.000UI no segundo semestre do ano;</li> <li>• Monitorar e avaliar bimestralmente a cobertura municipal e por Unidade Básica de Saúde, através do sistema de informação;</li> <li>• Intensificação da administração da vitamina através das campanhas de vacinação em parceria com a Coordenação Municipal de Imunização;</li> <li>• Articular junto a</li> </ul>	FAN e PAB FIXO	Diretoria da Atenção Básica /Coordenação das Ações de Alimentação e Nutrição	X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

		Secretaria de Estado da Saúde o abastecimento dos insumos do programa ao município.					
Garantir o acesso do Palivizumabe, para a prevenção da infecção pelo vírus sincicial respiratório, para as crianças de alto risco com indicação.	Monitorar em 100% as crianças com indicação ao Palivizumabe	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar levantamento das crianças com indicação ao uso do palivizumabe;</li> <li>Divulgar fluxograma da distribuição, administração e monitoramento do palivizumabe;</li> <li>Implantar sistema Hórus no estabelecimento municipal de saúde de aplicação do palivizumabe;</li> <li>Monitorar e realizar busca ativa das crianças em uso do Palivizumabe.</li> </ul>		Coord. de Saúde da Criança e do Adolescente;  Superintendência de Gestão	X	X	
					X		
					X		
					X	X	

<p>Reduzir a taxa de mortalidade infantil. <b>(COAP)</b> <b>Indicador 09</b></p>	<p>Reduzir a taxa de mortalidade infantil para 10,25/1000 NV (COAP)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Articular com as Maternidades a fim de garantir boas práticas de atenção ao parto e pós-parto imediato;</li> <li>• Realizar 100% das investigações de óbito infantil e neonatal;</li> <li>• Reativar o Comitê Municipal de Prevenção e Redução de Mortalidade.</li> </ul>		<p>Coord. Saúde da Criança e do Adolescente;</p> <p>Vigilância;</p> <p>Atenção Básica;</p> <p>Coord. Saúde da Mulher.</p>	<p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>
<p>Realizar Educação permanente mensal com os médicos da Atenção primária</p>	<p>Viabilizar a realização de educação permanente com todos os médicos da atenção primária.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar reunião mensal com todos os médicos da ESF;</li> <li>• Discutir temas pertinentes para a qualificação da assistência aos usuários;</li> <li>• Promover espaços de discussão e construção de planos de ação.</li> </ul>			<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>	<p>X</p> <p>X</p> <p>X</p>
<p>Implantar o Núcleo de segurança ao Paciente nas</p>	<p>Implantar em 100% das UBSs o Núcleo de</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Melhorar os processos de</li> </ul>			<p>X</p>	<p>X</p>	<p>X</p>

UBSs.	segurança do paciente	trabalho da UBS; <ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualificar o Acolhimento e Classificação de risco para atendimento dos casos de urgência e emergência;</li> <li>• Qualificar a assistência farmacêutica da UBS;</li> <li>• Melhorar a comunicação e a Higiene das mãos.</li> </ul>			X	X	X
					X	X	X
					X	X	X

**PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE**

**ANO 2019**

**Diretriz 1:** Ampliar e qualificar o acesso aos serviços de saúde de qualidade, em tempo adequado, com ênfase na humanização, equidade e no atendimento das necessidades de saúde, aprimorando a política de atenção básica, especializada, ambulatorial e hospitalar, e garantindo o acesso a medicamentos no âmbito do SUS.

**Objetivo 3:** Qualificar a Assistência Farmacêutica desenvolvendo ações para o uso racional dos medicamentos e ampliação do acesso a população.

AÇÃO	META/INDICADOR DE SAÚDE	ATIVIDADES	RECURSOS (R\$)/FONTE	RESPONSÁVEL	PERÍODO QUADRIMESTRE		
					1º	2º	3º
Instalar o sistema Hórus nas farmácias municipais visando melhor controle do estoque de medicamentos e insumos.	Implantar o sistema Hórus em 100% das unidades de saúde.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realizar um projeto piloto nos centros de saúde;</li> <li>• Agilizar ações de programação,</li> </ul>	QUALIFAR - ASSISTÊNCIA FARMACÊ	Gestão municipal Coordenação da Assistência Farmacêutica	X	X	X



		observando a demanda atendida e não atendida como um dos parâmetros para estimativas de necessidade documento que contenha as regras gerais de funcionamento.					
--	--	---	--	--	--	--	--

**PROGRAMAÇÃO ANUAL DE SAÚDE**

**ANO 2019**

**Diretriz 2:** Aprimorar as redes de atenção e promover o cuidado integral as pessoas nos vários ciclos de vida (criança, adolescente, jovem, adulto e idoso), considerando as questões de gênero e das populações em situação de vulnerabilidade social, na atenção Básica, nas redes temáticas e nas redes de atenção nas regiões de saúde.

**Objetivo 1:** Aprimorar e implementar as Redes de Atenção à Saúde nas regiões de saúde, com ênfase na articulação da Rede de Urgência e Emergência, Rede Cegonha, Rede de Atenção Psicossocial, Rede de Cuidados à Pessoa com Deficiência, e da Rede de Atenção à Saúde das Pessoas com Doenças Crônicas.

AÇÃO	META/INDICADOR DE SAÚDE	ATIVIDADES	RECURSOS (R\$)/FONTE	RESPONSÁVEL	PERÍODO QUADRIMESTRE		
					1º	2º	3º
Agilizar o estudo junto aos órgãos competentes do transporte (ônibus adaptado) para usuário com necessidades especiais.	Garantir 100% da qualidade e eficiência do transporte já existente (um ônibus e uma van) para usuários com necessidades especiais.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Monitorar o funcionamento dos veículos adaptados através de relatório mensal enviado pelos CERs;</li> <li>Discutir junto ao setor competente a possibilidade de emissão de um documento que</li> </ul>		Coordenação da Rede de atenção à Pessoa com Deficiência/ Coordenação dos Centros Especializados em Reabilitação/ Superintendência de Gestão	X	X	X
					X		

		<p>responsabilize o CER quanto ao bom funcionamento do veículo, incluindo manutenção preventiva;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Solicitar dos CERs contemplados com o veículo adaptado documento que contenha as regras gerais de funcionamento.</li> </ul>			X		
<p>Contratualizar os Centros Especializados em Reabilitação com o município para o aumento na oferta de atendimentos.</p> <p><b>(PMS 2018 - 2021)</b></p>	<p>Favorecer a contratualização de 01 CER com o município. (CEMFRA)</p> <p>Favorecer a contratualização dos 05 CER's existentes no município</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Realizar levantamento da capacidade de serviço dos profissionais da reabilitação;</li> <li>Efetivar as regras de funcionamento do CER junto aos profissionais do serviço, com base na Portaria 793, de 24 de Abril de 2012;</li> <li>Acompanhar o processo de contratualização e contribuir com a construção do</li> </ul>		<p>Coordenação da Rede de atenção à Pessoa com Deficiência/ Superintendência de Controle e Avaliação / Superintendência de gestão de pessoa e educação permanente</p>	X	X	X

		<p>Documento Descritivo;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Monitorar as metas quantitativas e qualitativas estabelecidas no documento descritivo anexo ao contrato.</li> </ul>			X	X	X
<p>Sensibilizar os profissionais dos serviços de saúde, através do matriciamento em saúde mental.</p> <p><b>(PMS 2018 - 2021)</b></p>	<p>Favorecer ações de matriciamento sistemático realizadas por CAPS com 100% das equipes de AB.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de reuniões com os profissionais do CAPS AD e CAPS Nise para discussões e planejamento das atividades para dar continuidade ao matriciamento de saúde mental;</li> <li>• Articulação com a Diretora da AB para continuar as atividades nas UBS;</li> <li>• Execução das atividades planejadas para a continuação do matriciamento de saúde mental;</li> </ul>		<p>Coordenação da Rede de Atenção Psicossocial/ Equipe CAPS e CAPS AD;</p>	X	X	X
					X	X	X





		desses leitos;					
Monitorar a proporção de óbitos nas internações por IAM junto a RUE. <b>(COAP)</b>	Monitorar 100% dos óbitos nas internações por IAM junto a RUE.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Reunião com a Vigilância, RUE e Controle e avaliação para elaborar estratégias para avaliação e monitoramento dos pacientes internados por IAM;</li> <li>• Monitoramento junto a RUE à assistência aos pacientes;</li> <li>• Solicitação para epidemiologia de relatório bimestral dos óbitos por infarto;</li> <li>• Monitoramento em 100% dos óbitos nas internações por IAM junto a RUE.</li> </ul>		Rede de Atenção à Pessoa com Doença Crônica/ Rede de Urgência e Emergência /DANTS	X		
					X	X	X
					X	X	X
					X	X	X
Intensificar o atendimento às urgências básicas nas Unidades Básicas de Saúde.	Monitorar o atendimento às urgências básicas em 50% das UBS.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Realização de visitas as UBS para levantamento dos equipamentos, materiais e</li> </ul>		Rede de Urgência e Emergência	X	X	X

		<p>medicamentos necessários para o atendimento;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Revisão do caderno da atenção básica número 28, a fim de contribuir com a coordenação da AB no embasamento teórico que fundamenta o atendimento a demanda espontânea nas UBS;</li> <li>• Realização de monitoramento, junto a coordenação da AB, do atendimento às Urgências básicas.</li> </ul>			X	X	X
					X	X	X